

မန်နေဂျာလမ်းညွှန်

LDP

ကိုယ်ကာယပြန်လည်သန်စွမ်းရေး စင်တာများအတွက်အပိုင်းလိုက်ခွဲထားသော
ဦးဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ်

ဘုတ်အဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေး အစည်းအဝေး **BAM**

- ဦးဆောင်ရေး၊ စီမံရေးနှင့်အုပ်ချုပ်ရေး ၁
- ရည်ရွယ်ချက်ပစ်မှတ်၊ ရှုမြင်ချက်နှင့် စစ်ဆေးလေ့လာခြင်း ၂
- အဖွဲ့မှရင်ဆိုင်ရမည့်စိန်ခေါ်မှုနှင့် သိသာသည့်ရလဒ် ၃
- အာရုံစိုက်ခြင်းနှင့် အကြောင်းရင်းခံများကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှု ၄
- ဝင်ရောက်စွက်ဖက်မှုနှင့် လုပ်ဆောင်ချက် အစီအစဉ် ၅
- ညှိနှိုင်းလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် စုဆောင်းခြင်း ၆
- အသင်းအဖွဲ့လိုက်လုပ်ဆောင်မှု၊ ဦးဆောင်မှုဆိုင်ရာကြိုးပမ်းမှု ၇
- အဖွဲ့လိုက် ထိရောက်စွာလုပ်ဆောင်ခြင်း ၈
- လှုံ့ဆော်ခြင်း ၉
- အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်စတင်ခြင်း ၁၀

ဘုတ်အဖွဲ့ရလဒ်များတင်ပြခြင်း အစည်းအဝေး

BRP



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

**LEADERSHIP, MANAGEMENT
& GOVERNANCE PROJECT**

Inspired Leadership. Sound Management. Transparent Governance.

ဦးဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ် ပံ့ပိုးရေးမှူး၏ လမ်းညွှန်ချက်မှ ထုတ်နှုတ်ထားခြင်းဖြစ်သည်။

© ၂၀၀၉ ခုနှစ် ကျန်းမာရေး စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံ အဖွဲ့အစည်း
မူပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

မွမ်းမံပြင်ဆင်နေ့စွဲ မတ်လ ၂၀၁၄ခုနှစ်

လေ့ကျင့်ရေးမှူးများနှင့် ပံ့ပိုးရေးမှူးများသည် စီးပွားရေးအတွက်သုံးစွဲရန်မဟုတ်ဘဲ ပါဝင်သူများအတွက်
လေ့ကျင့်ခန်းများ၊ လိုအပ်သည့်တန်ဆာပလ္လာများ၊ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် သင်ကြားပို့ချချက်များကို
မိတ္တူကူးယူထားနိုင်သည်။ မီဒီယာပုံစံဖြင့် သို့မဟုတ် အခြားသော မည်သည့်ပုံစံမျိုးဖြင့် ဤစာအုပ်၏
မည်သည့်အပိုင်းကိုမဆို ဘာသာပြန်ဆိုခြင်း၊ ထုတ်နှုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် စီးပွားဖြစ်အသုံးပြုခြင်းပြုလုပ်လိုပါက
စာတည်းမှူးထံမှ ရေးသားခွင့်ပြုချက်လိုအပ်သည်။

ကျန်းမာရေး စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံ
200 Rivers Edge Drive (မြစ် ၂၀၀ အစွန်လမ်း)
Medford, Massachusetts 02155-5741 USA

တယ်လီဖုန်း - + ၆၁၇. ၂၅၀. ၉၅၀၀

ဖက်စ် - + ၁. ၆၁၇. ၂၅၀. ၉၀၉၀

အီးမေးလ် - bookstore@msh.org

ဝက်ဘ်ဆိုက် - www.msh.org

ISBN 978-0-9819616-1-3

ဤစာအုပ်အတွက်ရန်ပုံငွေထောက်ပံ့ခြင်းကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ
အမေရိကန်ပြည်နယ်အစိုးရဌာန(USAID) မှ ပူးပေါင်းမှုဆိုင်ရာသဘောတူညီချက်အရ
ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြစ်သည်။

AID - OAA-A-11-00015 ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာများမှာ ဦးဆောင်မှု အတွက်တာဝန်ဝတ္တရား၊

စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးစီမံကိန်းများ စသည်တို့ဖြစ်ပြီး ယင်းတို့သည် USAID သို့မဟုတ်
အမေရိကန်ပြည်နယ်အစိုးရ၏ အမြင်များကို တိုက်ရိုက်ထင်ဟပ်စေခြင်းမဟုတ်ပါ။





ဘုတ်အဖွဲ့ရလားဒ်များတင်ပြခြင်း အစည်းအဝေး

ပံ့ပိုးရေးမှူး

ပြန်လည်သန်စွမ်းရေးစင်တာမန်နေဂျာ

ပါဝင်ပတ်သက်သူများ

ညွှန်ကြားရေးမှူးဘုတ်အဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များ(သို့မဟုတ် အစိုးရ ကိုယ်ကာယပြန်လည်သန်စွမ်းရေး စင်တာများတွင် အခြားဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏အဖွဲ့ဝင်များ)

အစည်းအဝေးပွဲအစီစဉ်

ရလားဒ်များတင်ပြရေးအစည်းအဝေးအား တင်ပြမှုပြုလုပ်ရန် ပုံဖော်စီစဉ်ထားသည်မှာ ဘုတ်အဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များအား ICRC ဦးဆောင်မှုဖြင့်တိုးတက်ရေး အစီအစဉ် (ICRC-LDP) ၏ ရလားဒ်များကို တင်ပြပေးပြီး ဘုတ်အဖွဲ့၏ အခန်းကဏ္ဍများနှင့် နောက်ထပ်အဆင့်များကို စဉ်းစား သုံးသပ်ရန် အချိန်ပေးဖို့ရန်ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစည်းအဝေးသည် အချိန် သုံးနာရီ ကြာမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပထမ တစ်နာရီတွင် အဖွဲ့ဝင်များ ထံမှ တစ်ဝက်လောက်သည် ၎င်းတို့၏ ရလားဒ်များကိုတင်ပြရမည်ဖြစ်သည်။ ကျန်သည့်နောက်ပိုင်း အချိန်တွင် ဘုတ်အဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များမှသာ ဖြစ်စဉ်အတွင်း ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် နောက်ထပ် အဆင့်များကို သုံးသပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပြင်ဆင်ခြင်း ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာ

- ဤအပိုင်းကဏ္ဍအတွက် ပံ့ပိုးရေးမှူးမှတ်စုများကိုဖတ်ပါ။
- အဖွဲ့ဝင်များ တင်ပြမှုကို အစမ်းလေ့ကျင့်ရာတွင် ၎င်းတို့အားကူညီပေးပါ။
- အဖွဲ့နှင့် နောက်ဆုံးပြုလုပ်ခဲ့သည့် တွေ့ဆုံပွဲအပေါ်အခြေခံပြီး သင် ICRC-LDP နှင့်ရှေ့ဆက်လုပ်ဆောင်သွားရန် မည်ကဲ့သို့စီစဉ်ထားကြောင်း၊ ဘုတ်အဖွဲ့မှ မည်သည့်ပံ့ပိုးမှုများသင်လိုအပ်ကြောင်းနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး အတိုးတက်မှု တစ်ခုအား ပြင်ဆင်ပါ။
- အဖွဲ့သားများနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များအား အစည်းအဝေးသို့ ဖိတ်ခေါ်ပါ။

ပြင်ဆင်ခြင်း ပစ္စည်းများ

- အစည်းအဝေးမှတ်စုများအားလုံးကို မိတ္တူဆွဲရန်
- အစည်းအဝေးပွဲအတွက်လိုအပ်သော ပစ္စည်းများအားပြင်ဆင်ပါ

ပစ္စည်းများ

- ☐ အောင်မြင်ပြီးဆုံးကြောင်း သက်သေခံစာရွက် (စိတ်ကြိုက်)
- ☐ ကားချပ်များ-ထောက်တိုင်နှင့်စာရွက်
- ☐ တိပ်ခွေ
- ☐ ရောင်စုံမှတ်တမ်းများ

ပြင်ဆင်ထားသောကားချပ်များ

- ❑ အစည်းအဝေးရည်ရွယ်ချက်ဦးတည်ချက်၊လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်နှင့် အချိန်ဇယား
- ❑ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုသည်မှာ . . .
"အုပ်ချုပ်ရေးဆိုသည်မှာ အုပ်ချုပ်မှုပိုင်းသည် ဗျူဟာကျကျ ဦးတည်ချက်များ တည်ဆောက်ခြင်း၊ မူဝါဒများတည်ဆောက်ခြင်း၊ ရင်းမြစ်များတည်ထောင် ဖြန့်ဝေပေးခြင်းနှင့် အဖွဲ့ အစည်းတစ်ခုက ထမ်းဆောင်ပေးနေသည့် သူများသို့ တုန့်ပြန်မှုပြန်ပေးသောပုံစံဖြင့် ရလဒ်များကို ရရှိအောင်ကြိုးပမ်းမှုအား ကြီးကြပ်ခြင်း စသည်တို့ဖြစ်သည်။" ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုတွင် ပွင့်လင်းမှု၊ထင်သာမြင်သာရှိမှု၊တာဝန်ယူတတ်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး ဖြစ်စဉ်တွင် အုပ်ချုပ်ခံလူထုအား ပါဝင်နိုင်စေခြင်း စသည်တို့ပါဝင်ပါသည်။

မှတ်စုများ

- ❑ ICRC-LDP ကြီးကြပ်ခြင်း (p. BRP-၁၁)
- ❑ အယူအဆဆိုင်ရာ နမူနာပုံစံ- ရလဒ်ကောင်းများအတွက် ဦးဆောင်မှုများ၊ စီမံမှုများနှင့် အုပ်ချုပ်ရေး (p. BRP-၁၂)

လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်

ဘုတ်အဖွဲ့ရလဒ်များတင်ပြရေး အစည်းအဝေး

ဤကဏ္ဍ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ဒါရိုက်တာများဘုတ်အဖွဲ့၏ (အစိုးရ ပြန်လည်ကုစားရေးစင်တာများတွင်တော့ အခြား သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့)အား ICRC-LDP ရလဒ်များ တင်ပြပေးရန်နှင့် ICRC-LDP လုပ်ငန်းစဉ်အား ဘုတ်အဖွဲ့မှ ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးရန် ၎င်းတို့၏ ကတိကဝတ်ပြုမှုကို ရယူရန်ဖြစ်ပါသည်။

ဦးတည်ချက်များ

- အဖွဲ့အား ရလဒ်များကို စိတ်ပါဝင်စားဖွယ်ကောင်းသော ပုံစံဖြင့် တင်ပြရန်
- CRC-LDP ဖြစ်စဉ်အား အဖွဲ့လိုက်လုပ်ဆောင်နေသည့် အလုပ်ခွင်များတွင် ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက် အစီစဉ်များပြုလုပ်ရန်

အစည်းအဝေးတွင်ပါဝင်သည့်

အကြောင်းအရာနှင့် အချိန်ဇယား

စုစုပေါင်း အစည်းအဝေးကြာချိန် ၃နာရီ

လုပ်ငန်းစဉ်	အချိန်
A. စင်မြင့်အား ပြင်ဆင်ခြင်း	မိနစ် ၃၀
B. အဖွဲ့၏စီမံကိန်းအား နောက်ဆုံးတင်ပြခြင်း	၄၅ မိနစ်
တစ်ထောက်နားချိန်	၁၅ မိနစ်
C. အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများအား လက်တွေ့အသုံးပြုခြင်း	၄၅ မိနစ်
D. အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အတွက် နောက်ထပ်အဆင့်များနှင့် နိဂုံးချုပ်ခြင်း	၄၅ မိနစ်

လုပ်ငန်းစဉ် A.

စင်မြင့်အား ပြင်ဆင်ခြင်း - ကြိုဆိုခြင်း၊ အစည်းအဝေးအား ခြုံငုံသုံးသပ်ချက် နှင့် မျှော်မှန်းချက်များ

ယင်းလုပ်ငန်းစဉ်သည် ဘုတ်အဖွဲ့အား အစည်းအဝေးအတွက် ချမှတ်ထားသော ရည်ရွယ်ချက်၊ လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်နှင့် မျှော်မှန်းချက်များကို နားလည်စေရန် အထောက်အကူပြုသည်။

■ ကြာချိန် မိနစ် ၃၀

■ ပစ္စည်းများ

- မှတ်စု - ICRC-LDP အားဖြင့်သုံးသပ်မှု (p. BRP-၁၁)
- ပြင်ဆင်ထားသော ကားချပ် - အစည်းအဝေးရည်ရွယ်ချက်၊ ဦးတည်ချက်၊ လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်နှင့် အချိန်ဇယား

■ လုပ်ငန်းစဉ်

အဆင့် ၁။ သက်တောင့်သက်သာရှိအောင်ပြင်ဆင်ပေးခြင်း၊ ဧည့်သည်များအားနေရာချထားပေးခြင်းနှင့် ကြိုဆိုခြင်း။ (၅ မိနစ်)

လိုအပ်ပါက ဧည့်သည်များအား မိတ်ဆက်ပေးပါ။

လိုအပ်ပါက အဖွဲ့ဝင်များကိုလည်း မိတ်ဆက်ပေးပါ။

အဆင့် ၂။ လူတိုင်းအားကြိုဆိုပြီး ပြင်ဆင်ထားသည့်ကားချပ်အားအသုံးပြုပြီး အစည်းအဝေး၏ ဆက်သပ်အကြောင်းရာ၊ ဦးတည်ချက်များနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်တို့ကို ရှင်းလင်းပါ။ (၅ မိနစ်)

အဆင့် ၃။ ICRC-LDP အခြေခံကျောရိုးနှင့် ပါဝင်သောအပိုင်းများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါ။ (မိနစ် ၂၀)

👉 ICRC-LDP အားဖြင့်သုံးသပ်မှုမှတ်စုကိုအားလုံးသို့ဝေပေးပြီး ICRC-LDP ၏ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်အစိတ်အပိုင်းများအား ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်ယင်းကိုအသုံးပြုပါ။

ပါဝင်သူအဖွဲ့ဝင်များအား ICRC-LDP ဖြစ်စဉ်တွင် ပါဝင်ရသည့် အတွေ့အကြုံများအားဖော်ပြပေးရန် တိုက်တွန်းပြီး ဘုတ်အဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များမှ မေးခွန်းများမေးပေးရန် တိုက်တွန်းပါ။

လုပ်ငန်းစဉ် B.

အဖွဲ့လိုက် စီမံကိန်း၏ နောက်ဆုံးတင်ပြမှု။

ဤလုပ်ငန်းစဉ်သည် အဓိကအရေးကြီးသူများသို့ ဦးဆောင်မှုစီမံကိန်း၏ရလဒ်များအားတင်ပြပေးရန်နှင့် မည်ကဲ့သို့ ဦးဆောင်၊ စီမံရမည်ကို လေ့လာသင်ယူခြင်းသည် ရလဒ်များကို ဖြစ်ထွန်းစေကြောင်းပြသရန်ဖြစ်သည်။

■ ကြာချိန်

၄၅ မိနစ်

■ လိုအပ်သော အရာများ

□ အောင်မြင်ပြီးဆုံးကြောင်း သက်သေခံစာရွက် (စိတ်ကြိုက်)

■ လုပ်ငန်းစဉ်

အဆင့် ၁။ အဖွဲ့သည် ၄င်းတို့၏ ဦးဆောင်ရေးစီမံကိန်း၏ ရလဒ်များအား တင်ပြရမည်။
(၃၅ မိနစ်)

အဖွဲ့သည် သတ်မှတ်ထားသည့် ပုံစံအတိုင်း တင်ပြရမည်။

- ဆက်စပ်အကြောင်းရာ
- စိန်ခေါ်မှု
- အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သော လုပ်ငန်းစဉ်များ
- ရလဒ်များ (စီမံကိန်းရလဒ်များနှင့် မိမိနှင့် အဖွဲ့၏ တိုးတက်မှုများ)

မေးခွန်းများနှင့် အဖြေများပါသော တင်ပြမှုအတွက် အချိန် အများဆုံး မိနစ် ၂၀ ခန့်ပေးပါ။

အဆင့် ၂။ ကျေးဇူးတင်စကားပြောပြီး မိန့်ခွန်းအား အဆုံးသတ်ပါ။ (၁၀ မိနစ်)

ပါဝင်သူများမှ ဦးဆောင်ရေးဆိုင်ရာစိန်ခေါ်မှုအပေါ် အာရုံစိုက်ပြီး ရလဒ်များရရှိရေးအတွက် ဦးတည်လုပ်ဆောင်သောအတွက်ကြောင့် ယင်းပါဝင်သူများအား အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ ကျေးဇူးတင်စကား အတိုချုံးပြောကြားရန် အခွင့်ပေးပါ။

ယင်းအခါတွင် အောင်မြင်ပြီးဆုံးကြောင်း သက်သေခံစာရွက်အား အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ တက်ရောက်သူများမှ ကမ်းပေးရပါမည်။

အဖွဲ့ဝင်များမှ သက်သေခံစာရွက်များအားရရှိပြီး မိန့်ခွန်းများပြီးဆုံးပါက ပါဝင်သူအဖွဲ့သားများမှနားပြီး အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ အစည်းအဝေးအား ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ပါ။

လုပ်ငန်းစဉ် C.

အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများအား လက်တွေ့အသုံးပြုခြင်း။

ယင်းလုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် ICRC-LDP အားအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးသို့ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများကို မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုခဲ့ကြောင်း ပါဝင်သူများမှ ပြန်လည်သုံးသပ်ရမည်ဖြစ်သည်။



ကြာချိန်

၄၅ မိနစ်



ပစ္စည်းများ

- ပြဆင်ဆင်ထားသော ကားချပ် - အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာမှာ . . .
"အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာမှာ အုပ်ချုပ်မှုပိုင်းသည် ဗျူဟာကျကျ ဦးတည်ချက်များတည်ဆောက်ခြင်း၊ မူဝါဒများတည်ဆောက်ခြင်း၊ ရင်းမြစ်များတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အဖွဲ့ အစည်းတစ်ခုက ထမ်းဆောင်ပေးနေသည့် သူများသို့တုံ့ပြန်မှုပြန်ပေးသော ပုံစံဖြင့် ရလဒ်များကို ရရှိအောင် ကြိုးပမ်းမှုအား ကြီးကြပ်ခြင်း စသည်တို့ဖြစ်သည်။" ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်ရေးတွင် ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုတွင် ပွင့်လင်းမှု၊ ထင်သာမြင်သာရှိမှု၊ တာဝန်ယူတတ်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေးဖြစ်စဉ်တွင် အုပ်ချုပ်ခံလူထုအားပါဝင်နိုင်စေခြင်း စသည်တို့ပါဝင်ပါသည်။
- မှတ်စု - အယူအဆဆိုင်ရာ နမူနာပုံစံ- ရလဒ်ကောင်းများအတွက် ဦးဆောင်မှုများ၊ စီမံမှုများနှင့် အုပ်ချုပ်ရေး (p. BAM-၁၂)



လုပ်ငန်းစဉ်

အဆင့် ၁။

အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အယူအဆအား ပြန်လည်အမှတ်ရပါ။ (၁၀ မိနစ်)

ပြောပါ - ICRC-LDP အားကျွန်တော်တို့စတင်ခဲ့သည့် ပထမတွေ့ဆုံပွဲတွင် ဦးဆောင်ရေး၊ စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများကို လေ့လာခဲ့ကြပြီး ယင်းအကွာရှာသုံးချက်သည် သိသာသည့် ရလဒ်အားရရှိစေရေးတွင် မည်မျှအရေးပါကြောင်းကိုလည်း လေ့လာခဲ့ပါသည်။ ဤအပိုင်းကဏ္ဍတွင် သင့်အုပ်ချုပ်ရေးကဏ္ဍကို သင်မည်ကဲ့သို့ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြောင်းနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာကျင့်သုံးမှုများကို သင်မည်ကဲ့သို့ ကျင့်သုံးခဲ့ကြောင်းကို ကျွန်တော်တို့ သုံးသပ်ကြမည်။

မေးမြန်းပါ - ကျွန်တော်တို့ အုပ်ချုပ်ရေးကို မည်ကဲ့သို့ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုခဲ့ကြောင်း သင်မှတ်မိပါသလား။

အဖြေအချို့ကိုနားထောင်ပြီး "အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာမှာ . . ." ဟူ၍ခေါင်းစဉ်တပ်ထားသော ကားချပ်အား ပြသပြီး ပါဝင်သူများ၏အဖြေများအား သင့်မေးခွန်းနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိအောင်ပြုလုပ်ပါ။

ပြောပါ - "အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာမှာ အုပ်ချုပ်မှုပိုင်းသည် ဗျူဟာကျကျ ဦးတည်ချက်များတည်ဆောက်ခြင်း၊ မူဝါဒများတည်ဆောက်ခြင်း၊ ရင်းမြစ်များတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အဖွဲ့ အစည်းတစ်ခုက ထမ်းဆောင်ပေးနေသည့် သူများသို့တုံ့ပြန်မှုပြန်ပေးသော ပုံစံဖြင့် ရလဒ်များကို ရရှိအောင် ကြိုးပမ်းမှုအား ကြီးကြပ်ခြင်း စသည်တို့ဖြင့် ဖြစ်သည်။" ကောင်းသောအုပ်ချုပ်မှုစနစ်မှာ ပွင့်လင်းမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သော လုပ်ငန်းအဆင့်ဆင့်မှာ အတူတကွပေါင်းပါဝင် ဆောင်ရွက်မှုများ ပါဝင်ပါသည်။

အဆင့် ၂။ ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများကို ကျွန်တော်/မတို့ မည်သို့ အသုံးပြုရမည်နည်း။ ICRC-LDP (၃၅ မိနစ်)

အလှူအဆောင်ရာ နမူနာပုံစံမှတ်စုအား ကိုးကားပါ - ခေါင်းဆောင်ရေး၊ စီမံရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးကျင့်သုံးမှုများနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးကျင့်သုံးမှု(၄) မျိုးစလုံးကို အတိုချုံးပြန်လည်ကြည့်ရှုပေးပါ။

ပါဝင်သူများကို နှစ်ယောက်တစ်တွဲ(သို့) အဖွဲ့ငယ်များ ဖွဲ့ပြီး အုပ်စုတစ်ခုစီကို ကျင့်သုံးမှုတစ်ခု တာဝန်ကျခံစေပေးပါ။

ပြောပါ - *LDP-ICRC စတင်လုပ်ဆောင်မှုကို အထောက်အကူပြုရန်အတွက် ဤကျင့်သုံးမှုကို မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုခဲ့သလဲဆိုတာ သင်၏အပေါင်းအဖော်နှင့် ဆွေးနွေးပါ။*

တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပွဲမှာ LDP-ICRC ကိုအထောက်အကူပြုရန်အတွက် ဤကျင့်သုံးမှုများ ကို မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုခဲ့သည်ဆိုတာကို တစ်ဖွဲ့ချင်းစီမှအတိုချုပ်ဖော်ပြပေးရန်နှင့် အနာဂတ်မှာ ၎င်းကို အထောက်အကူပြုရန် အခြားမည်သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များ ပြုလုပ်ပေးရမည်ဆိုသည်ကို ပြောကြားရန်တောင်းဆိုပါ။

🗣️ ဘုတ်အဖွဲ့မှလုပ်ဆောင်ခဲ့သောဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်မှုများနှင့် ICRC-LDP အထောက်အကူဖြစ်ရန် မည်သည်တို့ ကိုလုပ်ဆောင်ရမည်နှင့်စပ်လျဉ်းပြီး ကားချပ်ပေါ်တွင် မှတ်စုများပြုလုပ်ပါ။

ပြောပါ - *ICRC-LDP အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုကို သုံးသပ်နေချိန်မှာ ဘုတ်အဖွဲ့မှ ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာကျင့်သုံးမှုများကို မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုခဲ့သနည်းဆိုတာကို ကျွန်တော်တို့ မြင်တွေ့ပြီးဖြစ်သည်။*
ICRC-LDP အားမည်သို့လုပ်ဆောင်သွားမည်နှင့် အဖွဲ့အစည်းအခန်းကဏ္ဍမှ မည်သည်တို့ကို လုပ်ဆောင်သွားမည်ဆိုတာကို ယခုဆွေးနွေးပါ။

အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အုပ်ချုပ်ရေးကို နှီးနှောဆွေးနွေးသောအခါ(ထုတ်ဖော်ပြောကြားခြင်း မဟုတ်ဘဲ) စုံစမ်းမေးမြန်းသောပုံစံအား အသုံးပြုပါ။ ICRC-LDP အတွင်း ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍကို အလေးနက်ထားပြီး တစ်ဦးချင်းအလိုက်(သို့) အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်သော အခြားအခန်းကဏ္ဍများသို့ လမ်းလွှဲရောက်ရှိခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ပါ။

လုပ်ဆောင်ချက် D.

အဖွဲ့အစည်းလုပ်ဆောင်ရမည့် နောက်လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် နိဂုံးချုပ်ခြင်း။

ဤလုပ်ဆောင်မှုသည် ဘုတ်အဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်တိုင်းအား ICRC-LDP ကို ဆက်လက်အထောက်အကူပြုရာတွင် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့်စပ်လျဉ်းပြီး ရှင်းလင်းသောအမြင်တစ်ခုကို ဖြစ်စေပါလိမ့်မည်။



ကြာမြင့်ချိန်

၄၅ မိနစ်



ပစ္စည်းများ

- ☐ ICRC-LDP နောက်ထပ်လုပ်ဆောင်မှုအကြောင်း ရှင်းလင်းပြောကြားခြင်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းမှ လိုအပ်သော ထောက်ပံ့မှု
- ☐ မှတ်စု - ICRC-LDP အားဖြင့်သုံးသပ်ချက် (p.BRP-II, ဝေပေးထားသော လုပ်ငန်းစဉ် A မှတ်စု)
- ☐ ကားချပ်အလွတ်



လုပ်ငန်းစဉ်

အဆင့် ၁။ အကဲဖြတ်အဖွဲ့၏ တာဝန်ယူမှုများအား ခြုံငုံ သုံးသပ်ချက်။ (၅ မိနစ်)

စုံညီစွာဖြင့် အစောပိုင်း ဖြန့်ဝေပေးထားသော မှတ်တမ်းများကို ပြန်ကြည့်ကာအုပ်ချုပ်ရေးအပိုင်း၏ အဓိက တာဝန်ယူမှုများအပေါ် အာရုံစိုက်၍ ICRC-LDP အားဖြင့်သုံးသပ်ချက်

အဆင့် ၂။ ICRC-LDP အား ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ခြင်း (၁၅ မိနစ်)

အဖွဲ့နှင့် သင် နောက်ဆုံး ဆွေးနွေးမှုလုပ်ခွဲပုံကို အခြေခံ၍ ဘုတ်အဖွဲ့ထဲမှ မည်ကဲ့သို့သော အထောက်အပံ့သင်လိုအပ်ပုံ နှင့် ICRC-LDP အားအတူ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် သင် မည်သို့ စီစဉ်ထားပုံကို ရှင်းလင်းတင်ပြပါ။

အဆင့် ၃။ ဘုတ်အဖွဲ့လုပ်ငန်းစဉ်များကို အစီစဉ်ဆွဲခြင်း။ (မိနစ် ၂၀)

ပြောပါ - ယခုအခါတွင် ကျွန်တော်၊ ကျွန်မသည် ICRC-LDPအား ဆက်လက် လုပ်ဆောင်ရန် ကျွန်တော်တို့မည်သို့စီစဉ်နေပုံကို တင်ပြခဲ့ပါသည်။ အကဲဖြတ်အဖွဲ့၏ နောက်ထပ် အဆင့်များနှင့် ICRC-LDP ကို အထောက်အကူပေးမည့် တာဝန်ယူမှုများကို ရေးရာတွင် သင့်အား ပါဝင်ရန် ဖိတ်ခေါ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ နှင့် နေ့ရက်များကို သတ်မှတ်ရန် ဆွေးနွေးမှုလုပ်ဆောင်ပြီး ကားချပ်လွှတ်ပေါ်တွင် မှတ်စုချရေးပါ။

ပြောပါ - ICRC-LDP တိုးတက်မှု ဖြစ်စဉ်နှင့် အကျွမ်းတဝင်ရှိစေရန် သင့်အနေဖြင့် အဖွဲ့သစ်တိုးတက်မှု ဖြစ်စဉ်ကို တဖန်ပြန်လည် သုံးသပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

မေးပါ။ သင့်အား တိုးတက်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီးအသိပေးရန်နှင့် ယင်းဖြစ်စဉ်အကြောင်း ပြန်ကြားချက်ကို ရရန် ကျွန်တော်တို့ မည်သည့်အချိန်တွင် သင်နှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှု အကျဉ်းချုံး လုပ်နိုင်မည်နည်း။

တာဝန်ခံမှုရေးရာများကို ဆက်လက်မှတ်စုရေး၍ သဘောတူညီမှုရရှိလာရန် လုပ်ဆောင်ရာတွင် ပါဝင်သူများအား လမ်းညွှန်ပါ။ လူတိုင်းသဘောတူကြောင်း သေချာမှုရှိစေရန် ကားချပ်ပေါ်ရှိ မှတ်စုများကို ခြုံငုံသုံးသပ်ပါ။ သင်သည် ပါဝင်သူများအား တုံ့ပြန်ပြောကြားချက်များကို စာရိုက်ပြီး တစ်ဦးချင်းစီအား မိတ္တူတစ်စောင်စီ ပို့ပေးမည် ဖြစ်ကြောင်း ပြောပါ။

အဆင့် ၄။ အကဲဖြတ်အဖွဲ့ ဆွေးနွေးပွဲကို အဆုံးသတ်ခြင်း။ (၅မိနစ်)

ပါဝင်သူများ၏ ဆွေးနွေးပွဲနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြန်လည်ပြန်ကြားချက်များ နှင့် ထပ်မံအကြံပြု မှတ်ချက်များကို မေးပါ။

တာဝန်ခံမှုကိုပျိုးထောင်ခြင်း၊ အရေးကြီးသူများအား စိတ်ပါဝင်စားလာစေခြင်း၊ ဘုံသဘောတူညီတည်ချက်တစ်ခုကို ချမှတ်ခြင်းနှင့် ရင်းမြစ် အထောက်အပံ့များကို စနစ်တကျ စီမံဆောင်ရွက်ခြင်း စသည့် အုပ်ချုပ်ရေးကျင့်သုံးမှု ၄ မျိုးအား လိုက်နာရန်နှင့်ပုံဖော်ရန်ဖြစ်သည့် ပါဝင်သူများ၏ အထူးအခွင့်အရေးနှင့် ဝတ္တရားတို့အားအမှတ်ရစေရန် ယင်းပါဝင်သူများကိုသတိပေးပြီး အဆုံးသတ်ပါ။

မှတ်စုများ - ဘုတ်အဖွဲ့ ရလဒ်များတင်ပြရေး အစည်းအဝေး

- ၁။ ICRC-LDP ခြုံငုံ သုံးသပ်ချက်
- ၂။ အခြေခံတွေ့ခေါ်မှုဆိုင်ရာ သင်ယူလေ့လာရေး အပိုင်းကဏ္ဍ-

ICRC-ဦးဆောင်မှုစွမ်းရည်တိုးတက်ရေးအစီအစဉ် ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်။

ICRC ဦးဆောင်မှုစွမ်းရည်တိုးတက်ရေး အစီအစဉ် (ICRC-LDP)သည် ကိုယ်ကာယပြန်လည်သန်စွမ်းရေး စင်တာများ၏ ဝန်ဆောင်မှုများ တိုးတက်ရန် ရလဒ်များအကောင်အထည်ဖော် အောင်မြင်လာနိုင်စေမည့် ခေါင်းဆောင်မှု၊ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများကို သင်ယူလေ့လာရန် အဖွဲ့များအား အစပြုပေးသည်။ ICRC-LDPသည် နိုင်ငံပေါင်း ၄၀ ကျော်တွင် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုများမှ လေ့လာရရှိခဲ့သော သင်ခန်းစာများအပေါ်တွင် အခြေတည်ထားပါသည်။

ယင်း အစီအစဉ်၏အချက်အချာသည် ပြန်လည်သန်စွမ်းရေးစင်တာရှိ ဝန်ထမ်းများအားလုံး ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းထားသည့် တိုးတက်ရေးအဖွဲ့ ဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့၏ မန်နေဂျာများမှ ဦးဆောင်လျက် သိသာသောရလဒ်များထွက်ပေါ်ရန်နှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို ဖော်ထုတ်ပြောမည့် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ကောင်းမွန်မှုကန်သည့် နည်းတစ်ခုအား သင်ယူလေ့လာကြပါသည်။

ယင်း အစီအစဉ်တွင်ပါဝင်သူများသည်ကို သင်ယူလေ့လာကြသည်။

- ဦးစားပေး ဝန်ဆောင်ရေး လိုက်လံဆောင်ရွက်ပေးသည့် နယ်မြေများတွင် ရလဒ်အောင်မြင်ရန် မည်ကဲ့သို့ ခေါင်းဆောင်၊ စီမံခန့်ခွဲပြီးအုပ်ချုပ်ရမည်ကိုလည်းကောင်း
- စိန်ခေါ်မှုများသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ဖော်ထုတ်ပြောဆိုခြင်းအတွက် အသုံးဝင်သည့်ကိရိယာများနှင့် ဖြစ်စဉ်များကို မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုရမည်ကိုလည်းကောင်း
- တိုးတက်မှုများ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် စေ့ဆော်လုပ်ဆောင်လိုမှုကို အထောက်အပံ့ ပေးသည့် သင်ယူလေ့လာရေး အဖွဲ့ဝင်စုံစမ်းတစ်ခုကို မည်ကဲ့သို့တည်ဆောက်ရမည်ကိုလည်းကောင်း စသည်တို့ဖြစ်သည်။

ICRC-LDP ဖြစ်စဉ်၏ အဓိကကျသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ

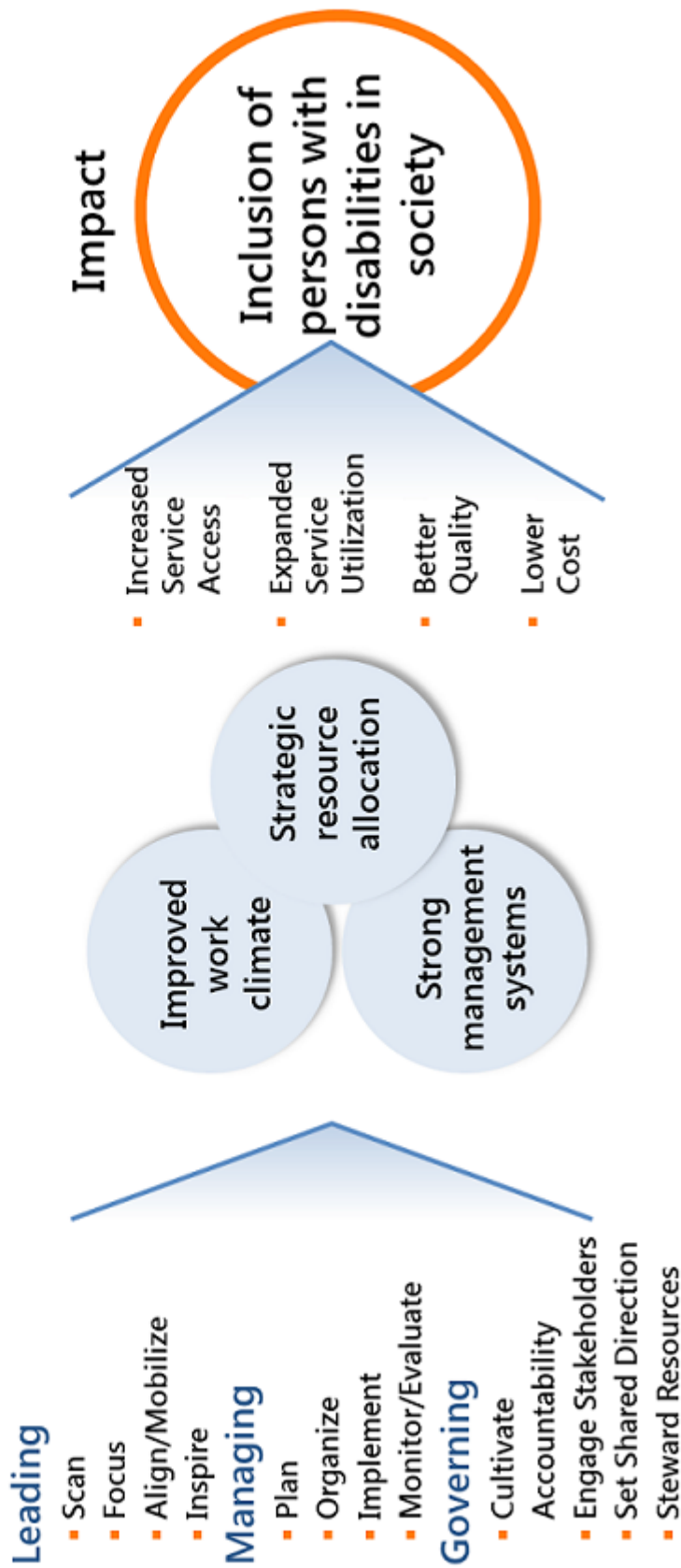
- ၆လ ကျော်ကြာ ကာလအတွင်း ရက်သတ္တပတ် ၂ ပတ်တိုင်းတွင် တစ်ကြိမ်ဖြင့် ၄နာရီကြာ သင်ယူလေ့လာရေးဆိုင်ရာ အပိုင်းများကို ၁၀ ကြိမ် လုပ်ဆောင်ခြင်း
- စိန်ခေါ်မှုများအတွက် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများကို အသုံးပြုလုပ်ဆောင်မည့် အလုပ်သဘောဆွေးနွေးမှုများကြားအတွင်း အဖွဲ့များအလိုက် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရေး
- မန်နေဂျာများမှ နည်းစနစ်ပေးခြင်းနှင့် ပြန်ကြားခြင်း

ပါဝင်သူများ	မည်သူဖြစ်ကြောင်းနှင့် မည်သည့်အရာများလုပ်ဆောင်ကြောင်း
အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့များသည်	ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်ဖွဲ့စည်းထားပြီး (သို့မဟုတ် အစိုးရပိုင် ကိုယ်ကာယပြန်လည်သန်စွမ်းရေးစင်တာများတွင် အခြားသော ဆိုင်ရာကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့) ICRC-LDP လုပ်ငန်းစဉ်အား ကြီးကြပ်ပြီး ဆက်လက် အောင်မြင်စေရေးအတွက် ထိရောက်မှုရှိသော အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာကျင့်သုံးမှုများကို အသုံးပြုပါသည်။
အဖွဲ့များအား	ပြန်လည်ပျိုးထောင်ရေး စင်တာမှ ဝန်ထမ်းများဖြင့်ဖွဲ့စည်းထားသည်။ ယင်းအဖွဲ့များသည် <ul style="list-style-type: none"> ■ ခွဲခြားထားသောသင်ယူလေ့လာမှုအပိုင်းကဏ္ဍတိုင်းတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်ရမည်။ ■ ဦးဆောင်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများကို လေ့လာအသုံးပြုရန် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး အပြန်အလှန် ထောက်ပံ့ကူညီရမည်။ ■ ရလဒ်ကောင်းများရရှိရန် စိန်ခေါ်မှုများကို ဖော်ထုတ်ရမည်။ ဆောက်ရွက်မှု အစီအစဉ်များ ပျိုးထောင်ရမည်။ ရင်းမြစ်များကို စုစည်းရမည်။ ■ ဦးဆောင်မှုစီမံကိန်းကို အောင်မြင်အောင်လုပ်ဆောင်ပြီး အဓိကအဖွဲ့စည်းတွင်းစိတ်ပါဝင်စားသူများကို ရလဒ်ကောင်းများတင်ပြရမည်။ ■ သင်ယူလေ့လာမှုအပိုင်းခွဲများပြီးဆုံးတိုင်း စိန်ခေါ်မှုအသစ်များကို ဆက်လက်ဖြေရှင်းရမည်။
မန်နေဂျာများသည်	သင်ယူလေ့လာမှုဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးရေးမှူးများအဖြစ် ICRC-LDP တွင် ၎င်းတို့၏အဖွဲ့များနှင့်အတူ ပါဝင်ကြပြီး အဖွဲ့များ၏ မန်နေဂျာများဖြစ်ပါသည်။ မန်နေဂျာများသည် စံပြအနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ရမည်များမှာ <ul style="list-style-type: none"> ■ ICRC-LDP ၏ အချိန်သတ်မှတ်ချက်ကို ချိန်ညှိပြီး အစီအစဉ်ဆိုင်ရာကုန်ကြမ်းများကို လိုအပ်သလိုချိန်ဆရမည်။ ■ ၄နာရီကြာ သင်ယူလေ့လာရေးဆိုင်ရာ အပိုင်းများကို ၁၀ကြိမ် ပို့ချပြီးပြင်ဆင်မှု လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ ■ အဖွဲ့များအား ယင်းတို့၏လုပ်ဆောင်မှု အစီအမံများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးနှင့် အဖွဲ့များတိုးတက်မှုရှိကြောင်းသေချာစေရန် လမ်းညွှန်ပြသပေးရမည်။

အလှူအဆဆိုင်ရာသင်ယူလေ့လာရေးအပိုင်းကဏ္ဍ ရလဒ်များအတွက် ဦးဆောင်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်း နှင့် အုပ်ချုပ်ခြင်း



Conceptual Model: Leading, Managing and Governing for Results at Physical Rehabilitation Centers





USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

**LEADERSHIP, MANAGEMENT
& GOVERNANCE PROJECT**

Inspired Leadership. Sound Management. Transparent Governance.

