



USAID | **PERU** |
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMERICA

PERU

MUNICIPIOS Y
COMUNIDADES
SALUDABLES II



GUIA PARA TENER UN **MUNICIPIO SALUDABLE**





USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMERICA

PERU

MUNICIPIOS Y
COMUNIDADES
SALUDABLES II



Guía para tener un Municipio Saludable

Dirección técnica:

Edgar Medina

Elaboración de la Guía:

Eliana López
William Chávez
Francisco Huancas

Aportes en los contenidos:

Rosario Sánchez
Juana Bernaola
Rocío Valle

Aportes en la revisión de contenidos:

Wilmer Acosta, Karina Pereira, José Valverde, Gabriel Brown, José Manuel Delgado, Noé Chupayo, Ehelen Fernández, Silvia Torero, Elíizabeth Guzman, Carmen Vallejo y Pacífico Tacanga.

Agradecimiento:

Un agradecimiento especial al personal de Salud y a las autoridades y líderes comunales de las regiones Ayacucho, Ucayali, San Martín y Lima que participaron en la revisión y validación de esta Guía con cuyos valiosos aportes se enriqueció su contenido.

PRIMERA EDICIÓN

Lima, Noviembre 2011

Diseño Gráfico:

Grupo Exactum

Impreso en: Corporación Gráfica Beylourdes S.A.C.

Jr. Pedro Dávalos Lisson 141 Of. 208, Lima 1/ Telf.: 330 1397

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2011-13774

Management Sciences for Health

Proyecto “Municipios y Comunidades Saludables II”

Calle Gonzales Prada 350 Miraflores – Lima – Perú

Teléfono: (51-1) 717-5592 y 717-5593

www.comunidadsaludable.org

“Esta Guía para tener un Municipio Saludable ha sido posible gracias al generoso apoyo del Pueblo Americano a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). El contenido es responsabilidad de Management Sciences for Health (MSH) y no refleja, necesariamente, los puntos de vista de USAID o del Gobierno de los Estados Unidos.”



GUÍA PARA TENER UN MUNICIPIO SALUDABLE

Esta Guía dirigida a las autoridades y funcionarios de la Municipalidad y a los miembros del **Equipo Técnico Local (etl)**, también puede ser usada por todas las personas e instituciones públicas y privadas que promueven el desarrollo local.

¡Felicitaciones por querer tener un **Municipio Saludable,** juntos lo lograremos!

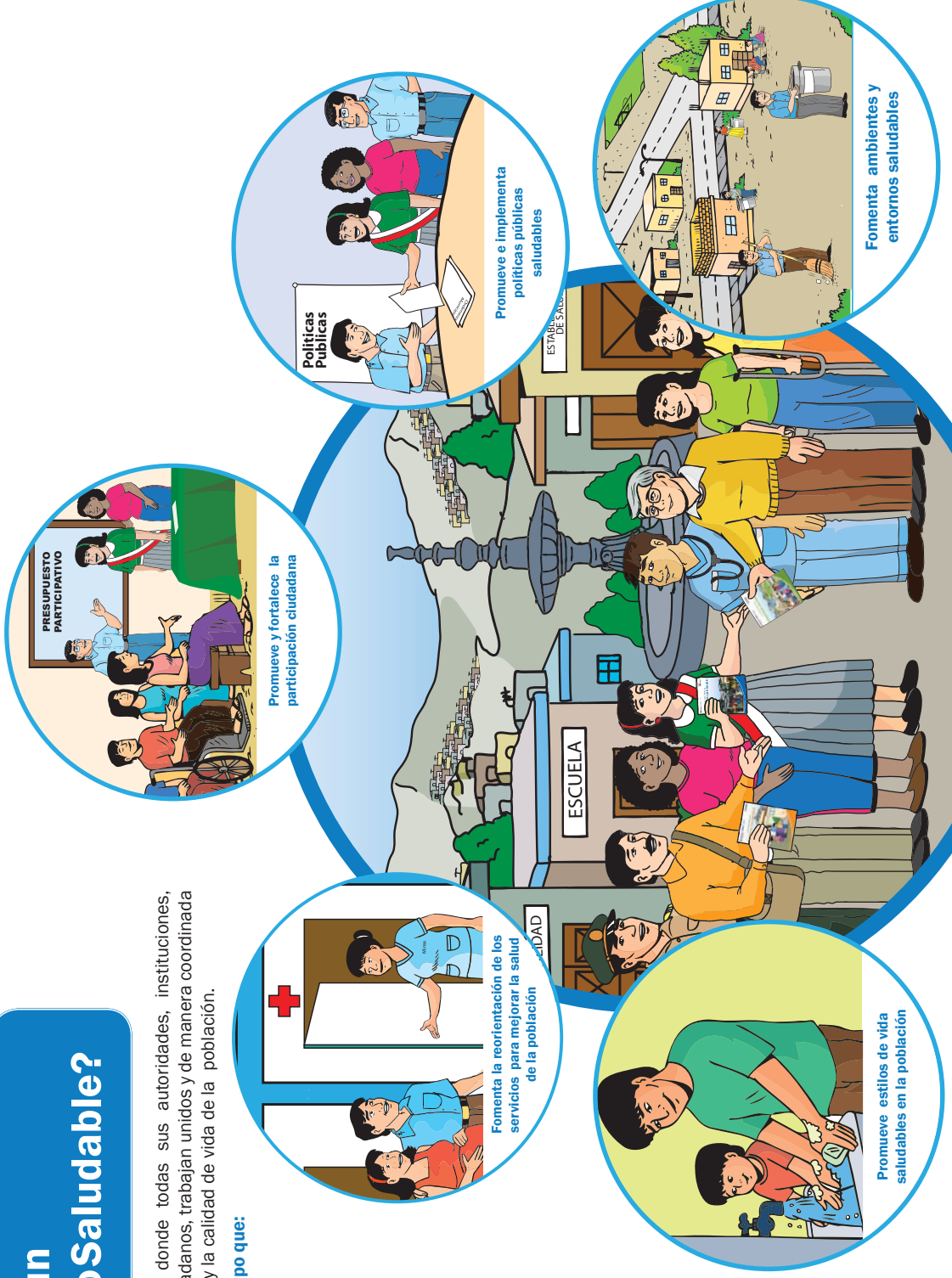


Esta Guía dirigida a las autoridades y funcionarios de la
Municipalidad y a los miembros del **Equipo Técnico Local**
(ETL), nos ayudará a hacer de nuestro municipio, un **Municipio**
Saludable.

¿Qué es un Municipio Saludable?

Es aquel municipio¹ donde todas sus autoridades, instituciones, organizaciones y ciudadanos, trabajan unidos y de manera coordinada para mejorar la salud y la calidad de vida de la población.

Ademas es un municipio que:



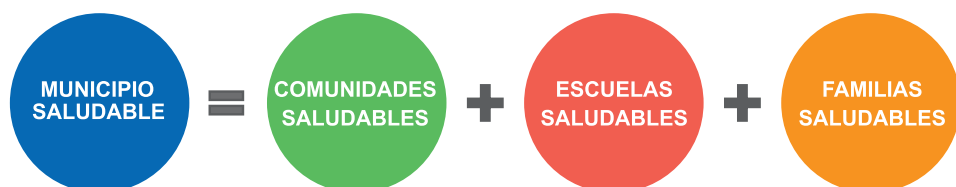
En un Municipio Saludable sus autoridades, instituciones, organizaciones, familias y personas trabajan unidas para mejorar la salud de toda la población.

Un Municipio Saludable contribuye a fortalecer:

- El proceso de descentralización y democratización de la salud.
- La gestión de la Atención Primaria de la Salud.
- El proceso de Aseguramiento Universal de la Salud.

¹Un municipio es una entidad administrativa compuesta por un territorio claramente definido y su población y comúnmente hace referencia a una ciudad o pueblo regido por una Municipalidad, Alcaldía o Concejo. Una Municipalidad es el órgano del gobierno local.

Un Municipio Saludable está integrado por Comunidades, Escuelas y Familias Saludables:

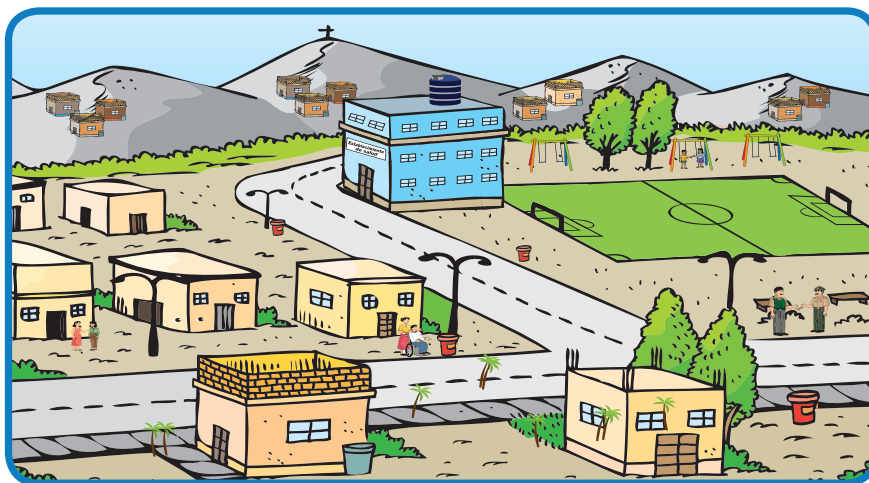


Comunidad Saludable

Una comunidad saludable puede ser un caserío, anexo, barrio, asentamiento humano, sector o comité donde sus autoridades, instituciones, organizaciones y población en general trabajan unidas para lograr el mayor grado posible de bienestar físico y mental de todos sus habitantes. En una Comunidad Saludable, sus ciudadanos y ciudadanas le dan mucha importancia a la salud, la cuidan y disfrutan de ella, y juntos trabajan para contribuir al desarrollo de su comunidad y del distrito del que forman parte.

La instancia que promueve que la comunidad se convierta en una Comunidad Saludable, es la organización que la representa, puede ser la Directiva Comunal, la Directiva Central, La Junta Directiva, la Junta Vecinal Comunal u otra organización reconocida por las leyes peruanas y legitimadas por la comunidad.

- Según la Ley General de Comunidades Campesinas (Ley N° 24656) en el artículo 19 se menciona: “La Directiva Comunal es el órgano responsable del gobierno y administración de la comunidad...”
- Según la Ley N° 27972 (Ley Orgánica de Municipalidades) en el artículo 116 se faculta a las comunidades para que puedan conformar su JVC.



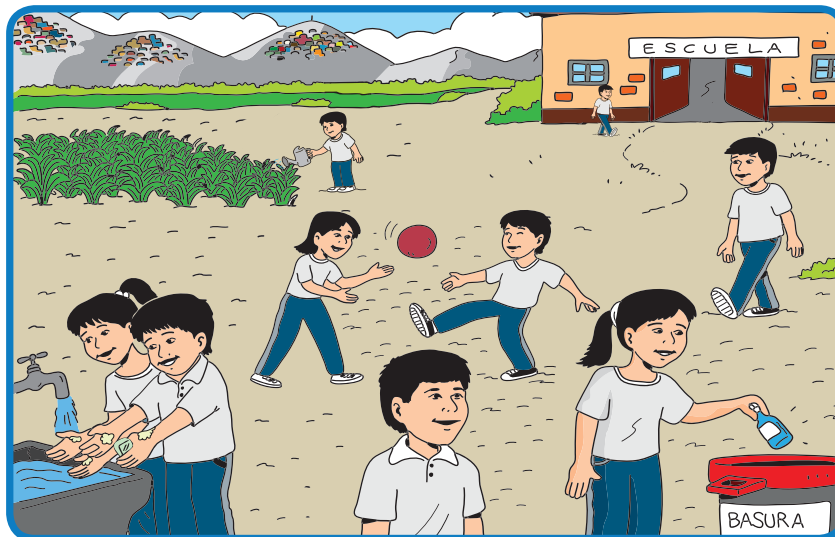
Para tener una Comunidad Saludable es necesario que sus familias sean Familias Saludables y sus escuelas sean Escuelas Saludables.

Escuela Saludable

Una Escuela Saludable o Institución Educativa Promotora de la salud y del Desarrollo, es aquella Institución Educativa (IE) que se abre a la participación y a la colaboración de alumnos, docentes, padres de familia, personal de salud, líderes de la comunidad e instituciones públicas y privadas a fin de mejorar la salud y calidad de vida de la comunidad educativa.

En una Escuela Saludable, se forman futuras generaciones que controlan y protegen su salud desde ahora, fortaleciendo la organización educativa, promoviendo políticas y normas de vida saludables, mejorando sus ambientes y entornos, promoviendo prácticas de vida saludables y mejorando la calidad de los servicios que brinda.

La instancia que promueve que la IE se convierta en una Escuela Saludable es el Consejo Educativo Institucional (CONEI) que existen en cada IE.



Familia Saludable

Una Familia Saludable es aquella donde todos sus integrantes viven en armonía, y trabajan unidos para mejorar y proteger la salud de cada uno de sus miembros, para ello: Son más unidos, son más democráticos con todos y todas sus integrantes; mejoran los ambientes y entornos de su vivienda; elaboran y cumplen sus normas de convivencia, practican comportamientos saludables, vigilan que los diferentes servicios que existen en la comunidad sean de calidad y participan activamente en el desarrollo de la comunidad.

¿Cuáles son los beneficios de tener un Municipio Saludable?

Trabajar para tener un Municipio Saludable nos da muchos beneficios, entre ellos:

En las personas:

- Mejoran su salud y la protegen poniendo en práctica comportamientos saludables.
- Conviven en paz y armonía.
- Protegen el medio ambiente.
- Respetan y ponen en práctica las leyes, normas, ordenanzas, reglamentos, etc.
- Participan activamente en todo el proceso de mejora de la salud y el desarrollo de la comunidad y del distrito.



En las comunidades, barrios, asentamientos humanos o sectores:

- Se fortalece la organización y gestión comunal de la salud y del desarrollo.
- Las autoridades y líderes comunales trabajan más unidos entre ellos y con la comunidad.
- Protegen el medio ambiente.
- Las autoridades y líderes comunales trabajan de manera coordinada con la Municipalidad, el establecimiento de salud y con otras instituciones locales.
- La comunidad luce más limpia y ordenada y protege la salud de sus habitantes.



En la gestión de desarrollo local:

- El gobierno local fortalece la gestión de la salud y del desarrollo.
- El gobierno local fortalece la gestión del presupuesto por resultados y contribuye a mejorar indicadores clave del desarrollo local. Ley N° 28927.
- El gobierno local puede obtener más recursos provenientes de los diferentes programas nacionales e internacionales que alientan el desarrollo local, por ejemplo del PIM (Plan de Incentivos Municipales Ley N° 29332), FONIPREL (Fondo de Promoción a la Inversión Pública Regional y Local Ley N° 28939), etc.

- El sector Salud fortalece su gestión de promoción y prevención de la salud y trabaja de manera articulada con la comunidad, con el gobierno local y con otras instituciones y organizaciones locales.
- Las instituciones públicas y privadas trabajan más unidas y de manera articulada para mejorar la salud y lograr el desarrollo de todo el distrito.
- Se contribuye a lograr los objetivos del Plan Concertado de Desarrollo Local (PCDL), Plan Articulado Nutricional (PAN), Acuerdo Nacional, Objetivos del Milenio, etc.



En suma, en un Municipio Saludable se mejoran los indicadores de desarrollo, principalmente los indicadores de salud y desarrollo social por lo tanto, los pobladores vivimos más sanos, fuertes y felices.



¡En un Municipio Saludable todos vivimos mejor!

¿Cómo podemos tener un Municipio Saludable?

Un municipio se convierte en un Municipio Saludable cuando implementa la estrategia de Municipios Saludables.

MUNICIPIOS Y COMUNIDADES SALUDABLES ^(*)

La estrategia de Municipios y Comunidades Saludables (MCS) consiste en fortalecer la ejecución de las actividades de promoción y protección de la salud en el ámbito local, colocando la promoción de la salud^(**) como la más alta prioridad de la agenda política; involucrando a las autoridades de gobierno y la comunidad, fomentando el diálogo y compartiendo conocimientos y experiencias; así como estimulando la colaboración entre los municipios y las comunidades.

El Objetivo de los MCS es promover la salud, junto con las personas y las comunidades en los espacios donde se estudia, trabaja, juega, ama...en donde se vive. La estrategia de MCS es parte de un proceso global de democratización y descentralización que apoya las iniciativas locales, bajo el marco de la gestión local y la participación comunitaria.

Un municipio empieza el proceso de ser saludable cuando sus líderes, políticos, organizaciones locales y ciudadanos se comprometen y dan inicio al proceso de mejorar continua y progresivamente las condiciones de salud y calidad de vida de todos sus habitantes, formando y fortaleciendo un pacto social entre las autoridades locales, las organizaciones comunitarias y las instituciones del sector público y privado. Utiliza la planeación local como instrumento básico e incluye la participación social en el manejo, evaluación y proceso de toma de decisiones.

Un municipio se convierte en saludable cuando se establece un compromiso formal para implementar un plan de acción de desarrollo sostenible para mejorar las condiciones sociales a largo plazo con metas para garantizar la salud y calidad de vida de todos aquellos que viven en un ambiente determinado. La estrategia de MCS, es básicamente un proceso que requiere determinación y un fuerte apoyo político, así como un nivel de participación y acción por parte de las comunidades.

(*) Organización Panamericana de la Salud. Municipios y Comunidades Saludables, Pág. 08. Washington DC: OPS, 2002

(**) Promoción de la salud es un proceso que consiste en empoderar a las personas para que protejan su salud. Actúa sobre los determinantes de la salud y fomenta un trabajo articulado entre todos los actores del desarrollo local.

¿Cómo podemos implementar la estrategia de Municipios Saludables?

Implementando el enfoque de Promoción de la salud².

Promoción de la Salud

Es un proceso orientado a fortalecer las capacidades (empoderamiento) de las personas para que ejerzan el auto cuidado de su salud actuando sobre los determinantes sociales de ella y promoviendo un trabajo conjunto y articulado entre todos los actores y gestores del desarrollo local.

Líneas de Acción de Promoción de la Salud

Para tener un Municipio Saludable es importante trabajar sobre los siguientes temas:

- Fortalecimiento de la organización comunal y la participación ciudadana.
- Generación e implementación de políticas públicas saludables, es decir, políticas que promueven la mejora de la salud de la población.
- Mejoramiento de ambientes y entornos que protegen la salud y el medioambiente asegurando el bienestar de las futuras generaciones.
- Promoción de estilos de vida saludables en la población con la finalidad de que adopten actitudes, comportamientos y prácticas saludables sustentadas en principios y valores que fortalecen el capital social.
- Reorientación de los servicios para que promuevan la salud de la población.

²Para tener un Municipio Saludable, otros enfoques también son muy importantes, entre ellos, desarrollo humano sostenible, género, intercultural y territorial.

Fases, etapas o momentos para tener un Municipio Saludable



Primera fase: SENSIBILIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN

Etapa donde el gobierno local asume el compromiso de implementar la estrategia de Municipios Saludables a través de una Ordenanza Municipal. En la Municipalidad, se asigna a la Oficina de Desarrollo Social (ODS), Gerencia de Desarrollo Social (GDS) o la que haga sus veces, la responsabilidad de liderar la implementación de la estrategia Municipios Saludables. Así mismo, promueve la creación del Equipo Técnico Local (ETL)³ para fomentar un trabajo articulado con las demás instituciones distritales.

Ambos, la ODS o GDS y el ETL lideran e impulsan la implementación de la estrategia Municipios Saludables.



³El ETL es un espacio de participación de instituciones y organizaciones del estado y de la sociedad civil que brinda soporte técnico a la Municipalidad en su proceso de convertir al municipio en un Municipio Saludable.

Segunda fase: PLANIFICACIÓN

En esta etapa el gobierno local, representado por la ODS o GDS elabora un Plan de Trabajo junto al ETL para implementar la estrategia de Municipios Saludables. El Plan para tener un Municipio Saludable deberá estar articulado al Plan Concertado de Desarrollo Local o Distrital y a otros planes de desarrollo. Es importante destacar que en el proceso de planificación, se deben considerar las líneas de acción de promoción de la salud.



Tercera fase: EJECUCIÓN

En esta fase se implementa el Plan de trabajo para tener un Municipio Saludable y se implementan las líneas de acción de promoción de la salud.

Cuarta fase: EVALUACIÓN

En esta fase, el gobierno local y el ETL evalúan el proceso de implementación de la estrategia de Municipios Saludables. La evaluación nos permite conocer y analizar nuestros logros, avances y dificultades, información que nos ayuda a mejorar nuestra intervención.



¿Quiénes participan para hacer de nuestro municipio un Municipio Saludable?

Para que nuestro municipio se convierta en un Municipio Saludable todos debemos participar: Autoridades, instituciones, organizaciones y población en general.

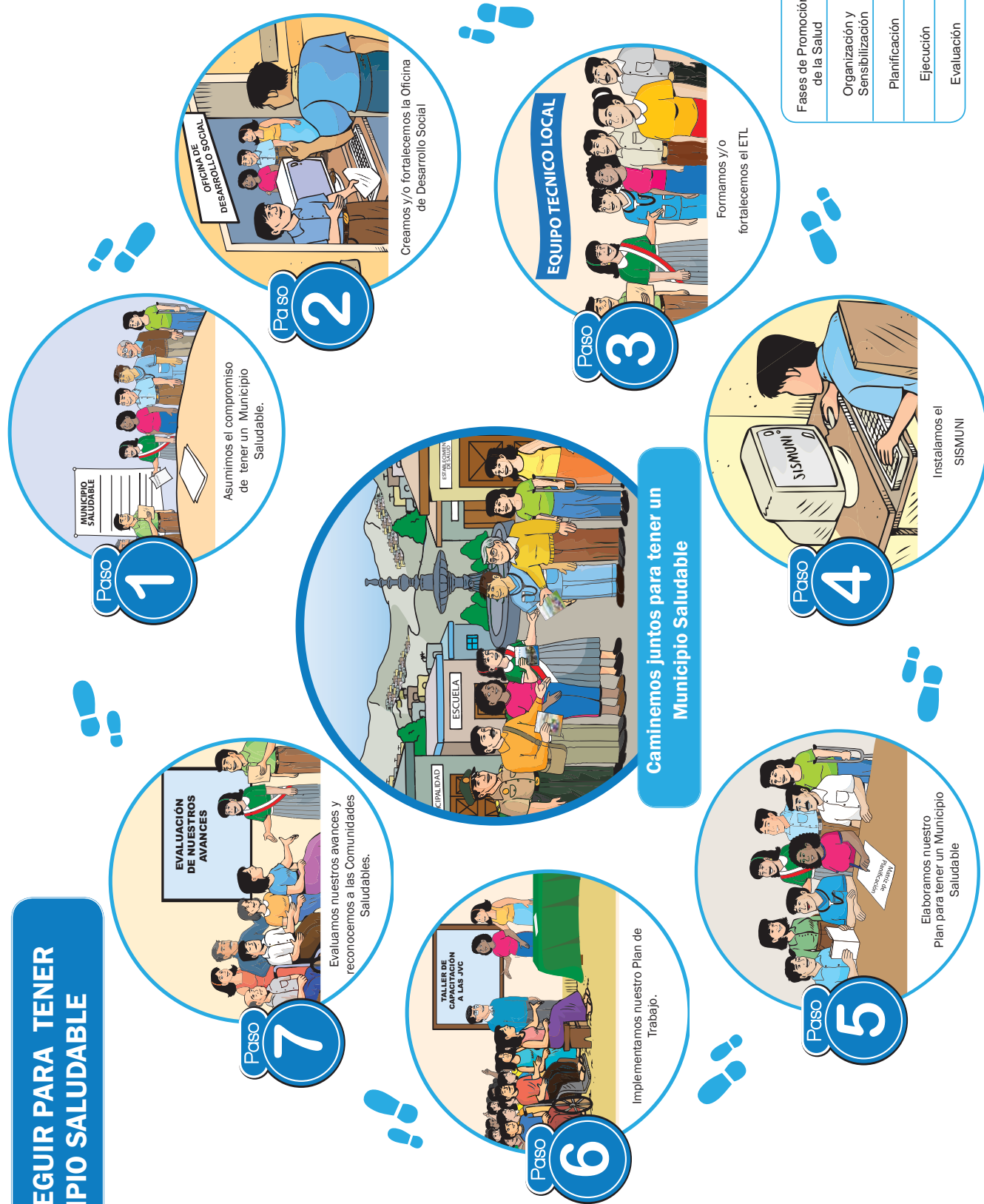
Actores clave:

- De la Municipalidad: El Concejo Municipal, Alcalde o Alcaldesa, Gerente o responsable de la Oficina o Gerencia de Desarrollo Social y el Gerente o Responsable de la Oficina o Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.
- Del Sector Salud: El Director o Directora de la Red o Micro Red de Salud y el personal de Salud.
- Del Sector Educación: El Director o Directora de la Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL), el personal docente y la comunidad educativa.
- La Junta Vecinal Comunal y/u otras organizaciones comunales.
- Otras instituciones y organizaciones públicas y privadas.
- La ciudadanía.



Ahora que ya sabemos lo que es un **Municipio Saludable** ya estamos listos para iniciar nuestro recorrido rumbo a tener un **Municipio Saludable**.

PASOS A SEGUIR PARA TENER UN MUNICIPIO SALUDABLE



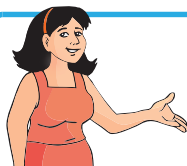
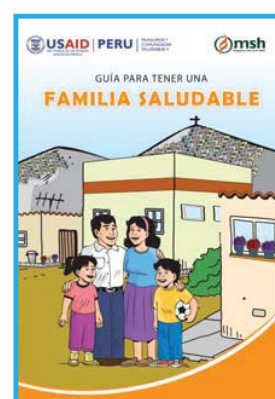
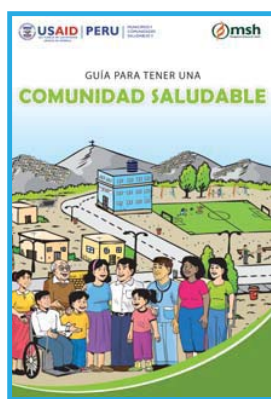
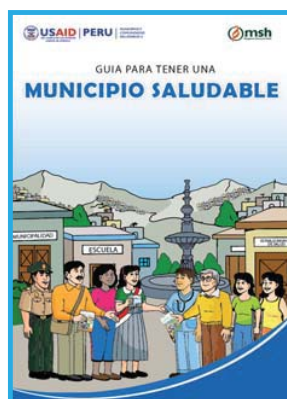
Fases de Promoción de la Salud	Pasos para tener un Municipio Saludable
Organización y Sensibilización	1, 2 y 3
Planificación	4 y 5
Ejecución	6
Evaluación	7

Marco legal que facilita la implementación de la estrategia Municipios Saludables:

- Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972 Art. IV del título preliminar y Art. 80 del Cap. II Las competencias y funciones específicas.
- Ley del Presupuesto por Resultados, Ley N° 28927 Art. 11.
- Ley de creación del Fondo de Promoción a la Inversión Pública Regional y Local (FONIPREL), Ley N° 28939.
- Ley de creación del Plan de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal, Ley N° 29332.
- Otras leyes que alientan la salud y el desarrollo.

¿Qué instrumentos nos ayudarán a tener un Municipio Saludable?

- Caja de Herramientas para tener Municipios, Comunidades y Familias Saludables:
- Guía para tener Municipios Saludables, SISMUNI.
- Guía para tener Comunidades Saludables e instrumentos de gestión.
- Guía para tener Familias Saludables e instrumentos de gestión.
- Plan Concertado de Desarrollo Local o Distrital.



¡Manos a la obra. Sí podemos!

Paso

1

Asumimos el compromiso de tener un **Municipio Saludable**

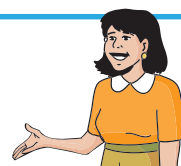


Para iniciar nuestro recorrido rumbo a tener un Municipio Saludable, es necesario que la Municipalidad asuma el compromiso de adoptar la estrategia de Municipios Saludables como parte de su estrategia de desarrollo local. Este compromiso debe ser aprobado en sesión de Concejo Municipal y oficializado a través de una Ordenanza Municipal, lo cual nos dará el respaldo legal y político para implementar la estrategia de Municipios Saludables.



Para que la población conozca la decisión que ha tomado la Municipalidad y se involucre en su cumplimiento, será importante que la Ordenanza sea difundida a través de los diferentes medios de comunicación.

La difusión de la voluntad política de querer hacer de nuestro municipio un **Municipio Saludable**, permite que la ciudadanía la conozca y participe activamente en su implementación.



Modelo de ordenanza Municipal para implementar un Municipio Saludable



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE UMARI

Km 15+000 de la Carretera Rancho Panao

ORDENANZA MUNICIPAL N 003 -AMDU-2009

Umari, 17 Marzo 2009

El Alcalde de La Municipalidad Distrital de Umari -

POR CUANTO:

El concejo municipal en pleno, en sesión ordinaria de la fecha 16 de Marzo 2009, contando con el voto unánime de sus miembros, aprueba el Proyecto de Implementación de Municipios y Comunidades Saludables en el Distrito de Umari, en atención al acta de conformación del Equipo Técnico, presentado por el regidor de la Comisión de Educación y Cultura Miguel Estela Natividad, en representación del Equipo Técnico Local.

CONSIDERANDO:

Que, según el Art. N 112 de la Ley Orgánica de Municipalidad n 27972, prescribe que los gobiernos locales promueven a participación vecinal en la formulación, debate y concertación de sus planes de desarrollo como presupuesto y gestión.

Que según el Art. 97 del mismo cuerpo de leyes que se refiere en el considerando que precede: recomienda que los planes de desarrollo concertados y sus presupuestos participativos, tienen un carácter orientador de la inversión, asignación y ejecución de los recursos municipales:

Que el consejo Municipal del Distrito de Umari, como gobierno Local es el responsable de la política que favorezcan el desarrollo d la población de su jurisdicción, debiendo en consecuencia promulgar las normas y reglamentos para facilitar su cumplimiento.

Estando las atribuciones conferidas por la ley orgánica de municipales n 27972, y con el voto unánime de sus miembros ha dado lo siguiente:

ORDENANZA:

ARTICULO 1.- APRUEBESE, la implementación de la Estrategia de Municipios y Comunidades Saludables en el Distrito de Umari, como política de desarrollo Social que promueve el Desarrollo del Distrito

ARTICULO 2.- DISPONER, que la Estrategia de Municipios y Comunidad Saludables, operativizará la estrategia **CRECER** Umari, a través de acciones orientadas a la desnutrición crónica infantil y generar capacidades locales, respetando la identidad local, diversidad cultural y medio ambiente; y que será responsable de la gestión, supervisión y monitoreo del accionar de los mismos.

"Umari Rumbo al Desarrollo"



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE UMARI

Km 15+000 de la Carretera Rancho Panao

ARTICULO 3.- DISPONER, la Implementación del Sistema de Información Municipal para la Gestión de la Salud y el Desarrollo Local, del distrito en el área social sobre la base del SISMUNI

ARTICULO 4.- ENCARGASE, al Área de Desarrollo Social, el cumplimiento de la siguiente norma municipal

ARTICULO 5.- DEROGASE, o déjese en suspenso, según el caso de las disposiciones Administrativas y Municipales que se opongan en el presente Ordenanza Municipal

ARTICULO 6.- PRECISESE, que la presente Ordenanza tendrá vigencia a partir del día siguiente de su publicación.

POR TANTO.

REGISTRESE COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

 
Alides Blas García Durand
ALCALDE

Paso

2

Creamos y/o fortalecemos la Oficina de **Desarrollo Social**



Para dar inicio a la implementación de la estrategia de Municipios Saludables, es importante que exista un área al interior de la Municipalidad que se encargue de conducir el proceso de convertir a nuestro municipio en un Municipio Saludable. Esta área puede ser la Oficina de Desarrollo Social (ODS), la Gerencia de Desarrollo Social u otra con funciones similares.

A la ODS o al área responsable de conducir el proceso de implementación de la estrategia de Municipios Saludables se le asignará recursos humanos y económicos para que desarrolle su gestión.

El responsable o encargado de la ODS trabajará coordinadamente con el Equipo Técnico Local (ETL) que está conformado por representantes de instituciones públicas y privadas y será el nexo entre el gobierno local y el ETL.



La Municipalidad a través de su Oficina de **Desarrollo Social** lidera el proceso de convertir al municipio en un **Municipio Saludable**.

Funciones de la Oficina de Desarrollo Social (ODS)

Para conducir el proceso de implementación de la estrategia de Municipios Saludables, son funciones de la ODS:

1. Dirigir el proceso de implementación de la estrategia de Municipios Saludables.
2. Conducir la elaboración del Plan de trabajo para tener un Municipio Saludable.
3. Formular Proyectos de Inversión Pública Social que contribuyan a tener un Municipio saludable.
4. Asegurar que el Sistema de información de base comunitaria (SISMUNI) esté actualizado y sea usado en procesos de planificación y toma de decisiones.
5. Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de Comunidades Saludables.
6. Coordinar acciones con el Equipo Técnico Local.
7. Coordinar acciones con otras áreas de la Municipalidad.
8. Impulsar el proceso de calificación, certificación o reconocimiento a las Comunidades Saludables.
9. Fortalecer la organización comunal y fomentar la participación ciudadana
10. Proponer políticas públicas saludables que alienten la salud y el desarrollo social.
11. Promover estilos de vida saludables en la población en coordinación con el Área de Comunicación de la Municipalidad.
12. Otras que le sean asignadas.



Veamos un modelo de Ordenanza Municipal de Creación de la Oficina de Desarrollo Social o Local



ORDENANZA MUNICIPAL N° 001-2007-MDTP

Tingo de Ponaza 19 de Enero del 2007.

EL CONCEJO MUNICIPAL DEL DISTRITO DEL TINGO DE PONAZA-PROVINCIA DE PICOTA, DEPARTAMENTO DE SAN MARTIN.

POR CUANTO

Visto en sesión de Concejo Ordinaria de 17 de Agosto del 2006 el **Proyecto de Ordenanza de Creación de la Oficina de Desarrollo "ODL"** en la Municipalidad Distrital Tingo de Ponaza.

CONSIDERANDO:

Que, el Art. 194 de la Constitución Política del Perú establece que, los Gobiernos Locales, gozan de Autonomía Política, Económica y Administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Art. 9 inciso 3 de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, en atribuciones del Consejo Municipal textual mente dice: "Aprobar el Régimen de Organización interior y funcionamiento del Gobierno Local "

Que, el Art. 7 de la LOM indica también que pueden establecerse otros mecanismos de participación que aseguren una permanente Comunicación entre la Población y las Autoridades Municipales;

Que: la Municipalidad Distrital Tingo de Ponaza en uso de sus facultades conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 y estando a lo acordado en sesión de consejo, aprobó la siguiente:

ORDENANZA:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR la Creación de la Oficina de Desarrollo Local "ODL" en la Municipalidad Distrital Tingo de Ponaza Provincia de Picota Departamento de San Martín.

ARTICULO SEGUNDO.- APROBAR el Reglamento de Organización y Funciones de la Oficina de Desarrollo Local "ODL" en la Municipalidad Distrital Tingo de Ponaza, el cual consta de Tres Titulos, Ocho Artículos y una disposición transitoria, que forman parte de la presente Ordenanza.

ARTICULO TERCERO.- HAGUESE de conocimiento de las entidades correspondientes para su conocimiento y demás fines pertinentes que el caso requiera.

POR TANTO:

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase



[Firma]
Eudomiro Ruiz Sánchez
ALCALDE

PLAZA DE ARMAS S/N DISTRITO TINGO DE PONAZA - PROVINCIA PICOTA - REGIÓN SAN MARTIN / Teléfono 042-812644

Paso 3

Formamos y/o fortalecemos el Equipo Técnico Local (ETL)



Para tener un Municipio Saludable, no basta con que la Municipalidad lidere este proceso, sino es importante involucrar la participación de las diferentes instituciones y organizaciones locales, por ello es importante formar un espacio multisectorial al que denominaremos Equipo Técnico Local (ETL).

¿Qué es el ETL?

El ETL es un espacio de participación integrado por instituciones públicas y privadas que tiene por objetivo brindar un soporte técnico al gobierno local en la estrategia Municipios Saludables.

Está integrado por instituciones públicas y privadas y por sus funciones tiene un rol propositivo, consultivo y de apoyo técnico.

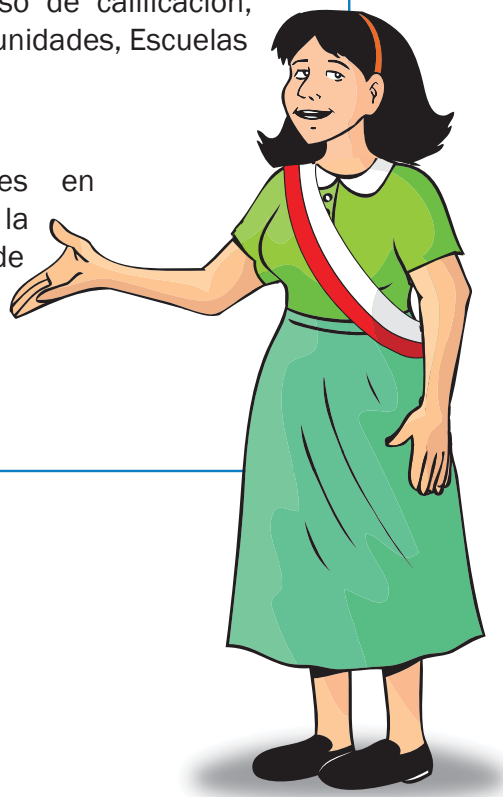
Juntos, la ODS de la Municipalidad y el ETL planificamos, ejecutamos, monitoreamos y evaluamos todo el proceso para convertirnos en un Municipio Saludable.

Si en el distrito ya existe un equipo con las características del ETL, ya no será necesario crearlo, sino más bien fortalecerlo.

Funciones del Equipo Técnico Local

Para apoyar el proceso de implementación de la estrategia de Municipios Saludables, son funciones del ETL:

1. Brindar soporte técnico a la Municipalidad en el proceso de implementación de la estrategia Municipios Saludables.
2. Participar en la elaboración, implementación y evaluación del Plan para tener un Municipio Saludable.
3. Coordinar acciones con la Oficina de Desarrollo Social de la Municipalidad.
4. Brindar soporte técnico y seguimiento a las comunidades que están implementando la estrategia Comunidades Saludables.
5. Colaborar con la Municipalidad en la elaboración y gestión de proyectos de salud y desarrollo.
6. Sensibilizar a los decisores de cada institución que forma parte del ETL para que promuevan y apoyen la implementación de la estrategia de Municipios Saludables.
7. Apoyar a la Municipalidad en el proceso de calificación, certificación o reconocimiento a las Comunidades, Escuelas y Familias Saludables.
8. Proponer políticas públicas saludables.
9. Promover estilos de vida saludables en la población en coordinación con la Municipalidad y con la Red y Micro Red de Salud.
10. Otros que considere la Municipalidad y el ETL.



¿Quienes conforman el ETL?

Está integrado por al menos un representante de las instituciones y/u organizaciones públicas y privadas, entre ellas: La Municipalidad, los sectores Salud, Educación, Agricultura; la Policía, la Gobernación, Iglesias, ONG's, empresas, responsables distritales de los Programas Sociales, etc. Un actor clave en el ETL es el sector Salud.

¿Cómo formamos el ETL?

Los siguientes pasos nos ayudarán:

Primero: Hacemos un listado o directorio de las diferentes instituciones y organizaciones públicas y privadas existentes en el municipio, principalmente de aquellas instituciones vinculadas a la salud y el desarrollo.

Segundo: El Alcalde a través de la Oficina de Desarrollo Social convoca a una reunión a los representantes de las diferentes instituciones públicas y privadas para formar el ETL.


Tercero: Ya en la reunión, el Alcalde y el representante de la Oficina de Desarrollo Social informan a los participantes:

- La voluntad política del gobierno local de implementar la estrategia de Municipios Saludables.
- La importancia de formar el ETL y su importante participación en el proceso de implementación de la estrategia de Municipios Saludables.

Cuarto: Se forma el ETL y de manera democrática se designa a su Coordinador o Coordinadora que será responsable de dirigir al ETL. Si los participantes deciden elegir otros cargos, también lo pueden hacer.

Quinto: Se formaliza la creación del ETL mediante una Ordenanza o Resolución Municipal y se difunde para el conocimiento de toda la ciudadanía.

Compartimos contigo un modelo de Ordenanza de Creación de ETL:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE TOCACHE

ORDENANZA DE CREACIÓN DEL EQUIPO TECNICO LOCAL DE LA ESTRATEGIA DE MUNICIPIOS SALUDABLES "ETLMS".

ORDENANZA MUNICIPAL No 008- 2005-MPT

Tocache, 11 de agosto del 2005.

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE;

POR CUANTO:

Visto en Sesión de Concejo de fecha 10 de agosto del 2005, el PROYECTO DE ORDENANZA DE MUNICIPIOS SALUDABLES de la Provincia de Tocache;



CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Perú, reformado por la Ley N° 27680, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los gobiernos locales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, el artículo 80 de la Ley Orgánica de Municipalidades No. 27972 refiere, que las funciones compartidas de la Municipalidades Provinciales, con las Municipalidades Distritales y organismos Regionales y Nacionales, es de proveer los servicios de saneamiento rural, cuando estos no pueden ser atendidos por las Municipalidades Distritales; difundir programas de saneamiento ambiental; gestionar la atención primaria de la salud, así como construir y equipar postas médicas en los lugares que los necesiten, realizar campañas de medicina preventiva, primeros auxilios, educación sanitaria y profilaxis local.

Que, para la implementación de la estrategia de Municipios Saludables se requiere de un conjunto de factores o condiciones que garanticen el éxito y su mantenimiento; por lo que el compromiso del Gobierno Local es de normar mediante la presente ordenanza, su incorporación en el Plan Estratégico de Desarrollo Local de la Municipalidad Provincial de Tocache; siendo fundamental para ello la presencia de **equipos multisectoriales** que lideren y acompañen en el proceso, debiendo para tal objetivo capacitar cuadros técnicos en coordinación con otras instituciones; asimismo se requiere la participación activa de la comunidad en todas las fases, que permita fortalecer y consolidar los procesos generados, buscar consensos y establecer alianzas con las Junta Vecinales, directivos de los barrios, Asentamientos Humanos u otros actores claves para impulsar el proceso.

Que, el municipio constituye un espacio territorial local, social y político donde se pueden consolidar y enriquecer transformaciones justas y democráticas para la mayoría de los habitantes y la revaloración de los espacios locales para el desarrollo. Plantea al menos dos grandes desafíos, La superación de la pobreza, que no es otra cosa que elevar el nivel de vida de los habitantes de su jurisdicción y la construcción de sociedades democráticas, equitativas y solidarias. Esto presupone un nuevo abordaje de la promoción del desarrollo social, económico, político y cultural de los municipios; en consecuencia se hace necesario el ejercicio democrático, integral y estratégico de la



Jr. Progreso N° 198 ■ Telf. 551571 - ■ Fax. 551017 Tocache - Perú



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE

planificación del desarrollo municipal; o sea la nueva tarea es elaborar alternativas conjuntas de solución de problemas con una visión de futuro del municipio, sus centros poblados, y caseríos con sus respectivas comunidades, barrios y familias.

Que, en la definición de la salud, las Municipalidades se relacionan con todos los aspectos que garantizan los fundamentos de bienestar de la población: servicios, urbanismo, vivienda, área sociales, seguridad, vialidad, legislación, trabajo, regulación, sistema tributario, organización institucional y de acuerdo a la normatividad vigente (Ley de bases de descentralización, Ley Orgánica de Municipalidades, etc.) tendrán mayor participación con los servicios de salud y educación.

Que a pesar de la realidad, las autoridades municipales y la población en general, no siempre tenemos en cuenta la estrecha relación que existe entre la actividad municipal y la salud de la población; "el modelo médico tradicional" que relaciona la salud con los servicios y hospitales, induce a subestimar el papel de la municipalidad y a disminuir el compromiso con respecto a la salud.

Que, la **Municipalidad Provincial de TOCACHE**, en uso de sus facultades conferidas por la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y a lo acordado en sesión de Concejo. Aprobó la siguiente:



ORDENANZA

Artículo 1A.- APROBAR, la creación del **Equipo Técnico Local de la Estrategia de Municipios Saludables "ETLMS"**, en el ámbito del Distrito de Tocache.



Artículo 2A.- APROBAR, el Reglamento de Organización y Funciones del Equipo Técnico Local para fomentar y monitorear la estrategia de Municipios Saludables en sus espacios de Comunidades Saludables, Barrios Saludables, Escuelas Saludables y Familias Saludables, en el ámbito del Distrito de Tocache, que consta de 12 artículos y una disposición transitoria, cuyo texto adjunto forma parte de la presente ORDENANZA.

Artículo 3A.- Encárguese al Gerente Municipal el cumplimiento de la presente Ordenanza

Artículo 4A.- DEROGUESE, o déjese en suspenso según el caso, las disposiciones administrativas y municipales que se opongan a la presente ORDENANZA municipal.

POR TANTO

Mando se notifique, publique, y cumpla.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE
SAN MARTIN
Dr. EDZG AUGUSTIN VARGAS
ALCALDE

También te presentamos un ejemplo de Reglamento del ETL:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE TOCACHE

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DEL EQUIPO TÉCNICO LOCAL DE LA ESTRATEGIA DE MUNICIPIOS SALUDABLES DE TOCACHE

TITULO I

GENERALIDADES

Capítulo I

DEFINICIÓN Y ÁMBITO DE MUNICIPIOS SALUDABLES

Artículo 1°.- La iniciativa de Municipios Saludables es una de la estrategias que permite instalar la cultura de la "calidad de vida" por la que lucha la promoción de la salud: Se trata a la vez de un movimiento para involucrar a las autoridades gubernamentales, técnicas, a los ciudadanos y ciudadanas en general, en acciones específicas de promoción de la salud y del ambiente, resaltando la función del gobierno local, la participación social y la corresponsabilidad en la búsqueda de las condiciones idóneas para la vida sana.

La idea fundamental es incorporar la salud en la agenda de los gobiernos locales y que pueda ser trabajada desde la mirada intersectorial, para impulsar la formulación e implementación a nivel local de políticas públicas saludables y la creación de una estructura mínima que garantice la continuidad y facilite el gerenciamiento de los proyectos, el liderazgo del Alcalde y de los equipos de trabajo, participación comunitaria y la capacidad ciudadana para promover ambientes y estilos de vida saludables.

Artículo 2°.- La presente Ordenanza es de ámbito distrital, tiene por objetivo conformar el Equipo Técnico Local de la estrategia de Municipios Saludables, con los representantes de la diversas Instituciones Públicas y Privadas, tales como: del Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, Ministerio de Agricultura, Gobierno Regional, Sociedad Civil, Organizaciones Vecinales, Etc. Con capacidad de decisión al interior de su institución, con la finalidad de promover y movilizar a la población para la implementación de Municipios Saludables en todas las esferas locales, para prevenir y proteger la salud de la población del ámbito del distrito de Tocache.

CAPITULO II

DE LOS FINES Y OBJETIVOS

Artículo 3°.- Son Fines del Equipo Técnico Local:

1. Facilitar, incentivar y poner en práctica la participación del vecino en la prevención y promoción de la salud.
2. Contribuir con el desarrollo de planes, programas, proyectos y/o acciones de interés vecinal en prevención y promoción de la salud.
3. Apoyar la consolidación y profundización del Gobierno Municipal ejerciendo la supervisión y control.
4. Velar por la prestación de los servicios públicos para la prevención y promoción de la salud.
5. Ejecución de obras comunales y campañas, para prevenir y promover la salud de la población.

Artículo 4°.- Son Objetivos del Equipo Técnico Local:

1. Participar en la elaboración de los planes de desarrollo concertado, enfatizando un desarrollo con salud para mejorar la calidad de vida de la población del distrito y la Provincia de Tocache.
2. Proponer alternativas para la elaboración de los planes municipales de desarrollo en la prevención y promoción de la salud de la población de Tocache.
3. Colaborar con el Gobierno Local en la supervisión de los servicios públicos urbanos y urbanos marginales, a fin de prevenir y promover la salud.
4. Ejecutar obras de salud, con la participación de la población y de las instituciones cooperantes, a fin de mejorar la salud.
5. Colaborar con el Gobierno Local en la elaboración de proyectos de salud, a fin de buscar su financiamiento con otras instituciones cooperantes.
6. Promover que las instituciones educativas, sociales, políticas y organizaciones vecinales, asuman la propuesta, sensibilizando, asesorando a los actores y ejecutando todas las acciones desde su ámbito.
7. Generar la necesidad de aportar recursos (materiales, humanos, económicos) de manera concertada para la





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE

- construcción de Municipios Saludables.
8. Promover los encuentros y reuniones de concertación entre los diversos sectores, e instituciones y organizaciones del Distrito.
 9. Promover que la comunidad, instituciones y organizaciones de base; realicen sus planes de trabajo, gestionen recursos y sean los gestores de su propio desarrollo.
 10. Monitorear los avances en la realización de su plan y difundirlos
 11. Incorporar la estrategia de Municipios saludables, en su labor Institucional.
 12. Abogar por la implantación de la estrategia desde su institución.

TITULO II

DE LA ORGANIZACIÓN

CAPITULO I

DEL EQUIPO TÉCNICO DE MUNICIPIOS SALUDABLES

Artículo 5°.- El Equipo Técnico de Municipios Saludables tendrá una conformación multisectorial que serán representados por funcionarios y/o trabajadores de las instituciones locales, el cual tendrá una directiva conformada de la siguiente manera:

- Presidente: Alcalde o su representante
- Vice-Presidente : Representante del sector Educación
- Secretario de Actas y Archivos: Representante del sector Salud.
- Secretario de Economía: Representante de otro sector que integra el Equipo Técnico.
- Vocal 1: Representante del sector Agricultura
- Vocal 2: Representante de la Sociedad Civil.

CAPITULO II

DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL EQUIPO TECNICO

Artículo 6°.- Son derechos de los integrantes del Equipo Técnico de Municipios Saludables:

1. Asistir a las reuniones y actos que convoque el Presidente del Equipo Técnico de la estrategia de Municipios Saludables.
2. Presentar el Equipo Técnico sugerencias y proyectos para el desarrollo de los Municipios Saludables.
3. Participar en las acciones y proyectos que conduzcan al desarrollo del gobierno local en todos sus ámbitos relacionados a los Municipios Saludables.

Artículo 7°.- Son Obligaciones de los integrantes del Equipo Técnico de la estrategia de Municipios Saludables:

1. Cumplir y hacer cumplir el presente Reglamento
2. Participar en los planes y programas, proyectos, acciones para el logro de los objetivos del Equipo Técnico.
3. Contribuir para la conservación y mejoramiento de la infraestructura, los servicios urbanos y la calidad de vida
4. Velar por la salubridad integral e higiene de la población del distrito y la Provincia de Tocache.
5. Fiscalizar la gestión municipal en la parte administrativa y económica, y de todos los miembros Directivos del equipo Técnico de la estrategia de Municipios saludables.

CAPITULO III

DEL EQUIPO TÉCNICO DE MUNICIPIOS SALUDABLES

Artículo 8°.- El Equipo Técnico de Municipios Saludables ejerce funciones técnicas y ejecutivas. Está integrado por representantes de las instituciones públicas, privadas y organizaciones vecinales, los cuales tendrán su Presidente y sus miembros, y su periodo de todos los miembros es igual a la gestión del Alcalde, salvo decisiones de los miembros del Equipo Técnico.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE

Artículo 9°.- Las sesiones del Equipo Técnico estarán Presidida por el Presidente o por el responsable de la Oficina de Desarrollo Local del gobierno local. En caso de ausencia o impedimento de estas, presidirá el Vicepresidente y en ausencia de éste el que continúa de acuerdo al orden de prelación.

Artículo 10°.- El Quórum lo, otorga la presencia de cuatro de sus miembros y los acuerdos se adoptan por mas de la mitad de los miembros asistentes.

Artículo 11°.- Corresponde al Equipo Técnico de la Estrategia de Municipio Saludables:

- ☛ Sesionar cuando menos una vez por semana.
- ☛ Promover y ejecutar las acciones y proyectos dirigidos a lograr el desarrollo de la Comunidad, barrio, familia y escuela.
- ☛ Designar comisiones de trabajo y someter a aprobación las propuestas e informes de las mismas.
- ☛ Canalizar las donaciones y aportes recibidos de las instituciones involucradas en el desarrollo saludable.
- ☛ Coordinar acciones con las organizaciones sociales de base de su jurisdicción.

TITULO III

REGIMEN ECONOMICO DE LOS MUNICIPIOS SALUDABLES

CAPITULO UNICO

Artículo 12°.- Es considerado patrimonio del Equipo Técnico de la estrategia de Municipios Saludables:

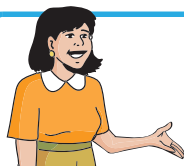
- ☛ Los fondos que recauden por las actividades que se realicen.
- ☛ Los fondos asignados en el presupuesto del Gobierno Local.
- ☛ Los fondos obtenidos por otras fuentes de gestión del Equipo Técnico.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Artículo Primero.- Los cargos que conforma el Equipo Técnico de la estrategia de Municipios Saludables son ocupados por los representantes de las Instituciones públicas, privadas y Organizaciones Vecinales, por lo que de producido el cambio será automáticamente relevado por su sucesor.

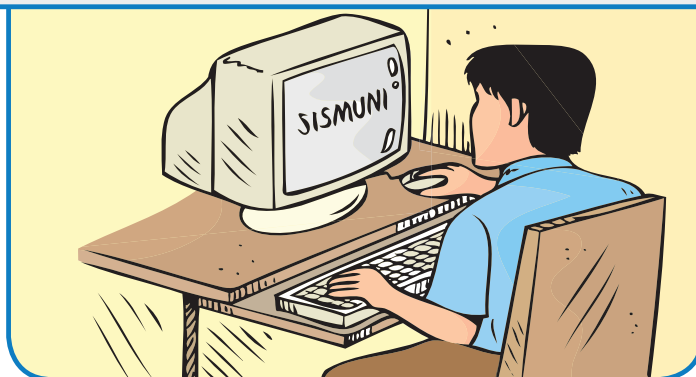


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE
SAN MARTIN
Dr. PEDRO BOGARIN VARGAS
ALCALDE



La participación de los sectores e instituciones públicas y privadas en el ETL fortalece el proceso de tener un
Municipio Saludable.

Instalamos el **SISMUNI**



Para conocer mejor la realidad de nuestro distrito es importante contar con información completa de todas sus comunidades, barrios, asentamientos humanos o sectores. Un instrumento útil y práctico que ayudará a los gobiernos locales a tener esta información es el Sistema de Información de Base Comunitaria (SISMUNI).

El SISMUNI es un software (programa de computación) que procesa información que proviene de las comunidades, caseríos, anexos o barrios. Las fuentes de información que alimentan al SISMUNI son: el Diagnóstico comunal, el Plan para tener una Comunidad Saludable y la Ficha de vigilancia comunal madre – niño.

La información que contiene y procesa el SISMUNI es información de primera fuente recogida por la misma comunidad por lo que es necesario que brindemos el apoyo técnico necesario para que las JVCs, la Directiva Central, la Junta Directiva, los Coordinadores de Manzana u otra organización vecinal recojan y analicen la información de manera participativa, objetiva y oportuna.

El SISMUNI por ser un instrumento para la gestión del desarrollo local será instalado en la Municipalidad y proveerá información a todas sus áreas y también a las instituciones u organizaciones que lo requieran.

Toda la información que provenga de cada comunidad será recopilada y digitada en la computadora donde se ha instalado el SISMUNI, que preferentemente debe estar en la ODS o en el área que ejerza esa función.

Paso 5

Elaboramos nuestro Plan para tener un **Municipio Saludable**



Ahora que ya tenemos la ODS, el ETL y el SISMUNI, necesitamos elaborar un Plan de Trabajo para tener un Municipio Saludable.

¿Qué es el Plan de trabajo?

Es un instrumento de gestión que elaboramos cada año en el cual decidimos todo lo que haremos para tener un Municipio Saludable. Los objetivos y actividades del Plan deben ser puntuales, factibles y medibles, esto facilitará su ejecución, seguimiento y evaluación.

¿Por qué es importante hacer el Plan de trabajo?

Porque nos permite planificar actividades que contribuirán a lograr nuestra Visión de Municipio Saludable que se halla en el Plan Concertado de Desarrollo Local.

¿Quiénes hacen el Plan de trabajo?

La Oficina de Desarrollo Social de la Municipalidad y el Equipo Técnico Local conducen la elaboración del Plan; sin embargo, en su elaboración también deben participar otras áreas de la Municipalidad como por ejemplo la Oficina o Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.

¿Cada qué tiempo debemos hacer el Plan?

Cada año, puede ser a inicios de año o en la fecha en que el gobierno local acostumbra realizar su Plan.

¿Cómo haremos el Plan de trabajo?

Primero: La ODS convoca a los responsables de las diferentes áreas de la Municipalidad y a los integrantes del ETL para la elaboración del Plan. Como el Plan debe estar alineado al Plan Concertado de Desarrollo Local o Distrital (PCDL), lo primero que debemos hacer es revisar el PCDL para ver si en la Visión, en los objetivos estratégicos y en los ejes de intervención queda claro que existe la intención de convertir al municipio en un Municipio Saludable.



Si el PCDL no está orientado a tener un Municipio Saludable, será necesario reorientarlo y esto se hará con la participación de todos: Municipalidad, ETL, ciudadanía, etc.

Segundo: Hacemos un Diagnóstico de cómo está actualmente nuestro distrito para analizar todo lo que tenemos y lo que nos falta para alcanzar la Visión del PCDL y así contribuir a tener un Municipio Saludable. Para hacer el diagnóstico, usaremos diferentes fuentes de información siendo el Sistema de Información de Base Comunitaria (SISMUNI) una fuente valiosa ya que procesa amplia información de primera fuente proveniente de la comunidad.

Tercero: Elaboramos el Plan para tener un Municipio Saludable asegurándonos que las actividades propuestas contribuyan a:

1. Promover y fortalecer la organización y la participación ciudadana. Por ejemplo: Formar y reconocer, a través de una resolución u otro documento similar, a las JVCs u organizaciones similares.

2. Promover e implementar políticas públicas saludables que fomenten y protejan la salud. Por ejemplo: Políticas que contribuyan a mejorar la nutrición infantil, a mejorar la salud materna e infantil, a disminuir el embarazo en adolescentes, etc.

3. Promover ambientes y entornos saludables que protejan nuestra salud y el medioambiente. Por ejemplo: Formulación y gestión de proyectos de inversión pública social para la construcción de cocinas mejoradas y micro rellenos sanitarios; limpieza pública, creación de espacios recreativos, etc.

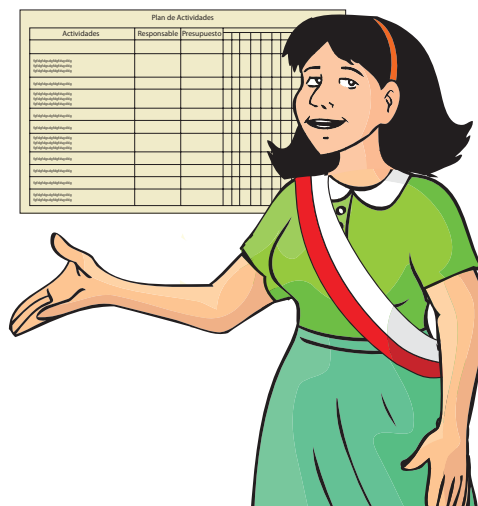
4. Promover comportamientos de vida saludables que protejan la salud. Por ejemplo: Campañas de comunicación; sesiones demostrativas, programa radial, difusión de spots de radio, etc.

5. Lograr que los servicios públicos promuevan la salud y brinden un servicio de calidad.

Por ejemplo: Fortalecer las capacidades del personal de salud para que los servicios que brinden tengan prioritariamente un enfoque de promoción y prevención.

A continuación te mostramos un ejemplo de un Plan de Trabajo para tener un Municipio Saludable:

Plan de Actividades		
Actividades	Responsable	Presupuesto
1. Fortalecimiento de la organización y la participación ciudadana		
2. Promoción e implementación de políticas públicas saludables		
3. Promoción de ambientes y entornos saludables		
4. Promoción de comportamientos de vida saludables		
5. Fortalecimiento de los servicios públicos		
6. Monitoreo y evaluación		
7. Reporte de avances		
8. Actualización del plan		
9. Capacitación del personal		
10. Campañas de comunicación		
11. Sesiones demostrativas		
12. Programa radial		
13. Difusión de spots de radio		
14. Otros		



Plan para tener un Municipio Saludable
Plan para el año.....Distrito.....Provincia.....Región

Fases de la estrategia Municipios y Comunidades Saludables	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES	META	RESPON- SABLES	PRESU- PUES- TO	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES															
						¿Qué haremos para lograr- lo?	¿Cuán- tos?	¿Quiénes lo harán?	¿Cuánto nos costará?	¿Cuándo lo haremos?											
										E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Fase1: Organización y sensibilización	A NIVEL DISTRITAL																				
	Municipalidad asume el compromiso de hacer de su municipio un Municipio Saludable y conforma la ODS y ETL	Sesión del Concejo Municipal para reconocimiento de ODS y ETL	1	Alcalde, Concejo y regidores		X															
	A NIVEL COMUNAL																				
	Comunidades motivadas a implementar la estrategia de Comunidades y Familias Saludables forman su Junta Vecinal Comunal (JVC)	Reunión con las autoridades de 25 comunidades para motivarlas a implementar Comunidades y Familias Saludables	10	Oficina de Desarrollo Social (ODS) y Equipo Técnico Local (ETL)			X														
		Ceremonia de entrega de reconocimiento a las JVC	2	ODL y ETL			X														
		Capacitación a las JVC en la estrategia Comunidades y Familias Saludables	5	ODL y ETL				X	X	X	X										
		Capacitación a las JVC en liderazgo y gestión	4	ODL y ETL																	
	A NIVEL DISTRITAL																				
	Plan Concertado de Desarrollo Local expresa la voluntad de tener un Municipio Saludable.	Talleres de reorientación del PCDL para que en su visión, objetivos y acciones se haga visible la voluntad de tener un Municipio Saludable.	2	ODL y ETL			X														
	Plan Distrital de Comunicación para promover comportamientos saludables	Elaboración del Plan distrital de Comunicación	1	ODL y ETL			X														
Fase2: Organización y sensibilización	A NIVEL COMUNAL																				
	Comunidades tienen un Plan para tener una Comunidad Saludable	Taller de capacitación a JVC para la elaboración del su Plan.	2	Oficina de Desarrollo Social (ODS) y Equipo Técnico Local (ETL)				X													
		Visitas de apoyo técnico a las JVC para la elaboración de su Plan.	5	ODL y ETL					X	X											

Fases de la estrategia Municipios y Comunidades Saludables	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES	META	RESPONSABLEST	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	¿Qué queremos lograr?	¿Qué haremos para lograrlo?	¿Cuántos?	¿Quiénes lo harán?	¿Cuánto nos costará?	¿Cuándo lo haremos?																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
						E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Fase 3: Ejecución	A NIVEL DISTRITAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

Paso

6

Implementamos nuestro Plan de Trabajo



Ahora es momento de implementar nuestro Plan de trabajo y para eso la ODS y el ETL son los responsables de dirigir la ejecución de las actividades programadas y motivar a todas las autoridades distritales y comunales y a la población para involucrar su participación.

La implementación del Plan contribuye a lograr la Visión de Municipio Saludable, por lo tanto a mejorar la salud de la población y contribuir al desarrollo de nuestro distrito.

A continuación veamos en más detalle algunas de las actividades que realizaremos para tener un Municipio Saludable:

- Formación y reconocimiento de Juntas Vecinales Comunales o de otra organización comunal como la Directiva Central, Junta Directiva u otra similar.
- Fortalecimiento de las Juntas Vecinales Comunales u organizaciones similares para que implementen la estrategia de Comunidades Saludables.
- Formulación de Políticas Públicas Saludables: Ordenanzas, resoluciones u otras orientadas a proteger y mejorar la salud de la población.
- Reuniones semestrales con la JVC para el seguimiento de la situación de salud materna - infantil y salud sexual y reproductiva.
- Elaboración e implementación de un Plan de comunicación distrital.
- Seguimiento al Plan de Trabajo.

Formación y reconocimiento de Juntas Vecinales Comunales

Así como para construir una casa fuerte necesitamos tener un buen soporte y una buena estructura, también para tener un Municipio Saludable, será necesario construir una sólida estructura social donde sus soportes más importantes, a nivel distrital, serán la Municipalidad representada por la ODS, y las instituciones y organizaciones del Estado y de la sociedad civil, representadas por el ETL.

A nivel comunal, la estructura social fundamental será la Junta Vecinal Comunal (JVC)⁴ u otra organización reconocida por las leyes peruanas⁵ y legitimadas por la comunidad. Esta organización será la responsable de liderar el proceso de convertir a nuestra comunidad en una Comunidad Saludable.



Si en la comunidad, barrio, asentamiento humano o sector no hubiese una organización que lidere la gestión del desarrollo comunal, será necesario formar una Junta Vecinal Comunal (JVC) y normar sus funciones a través de una Ordenanza Municipal.

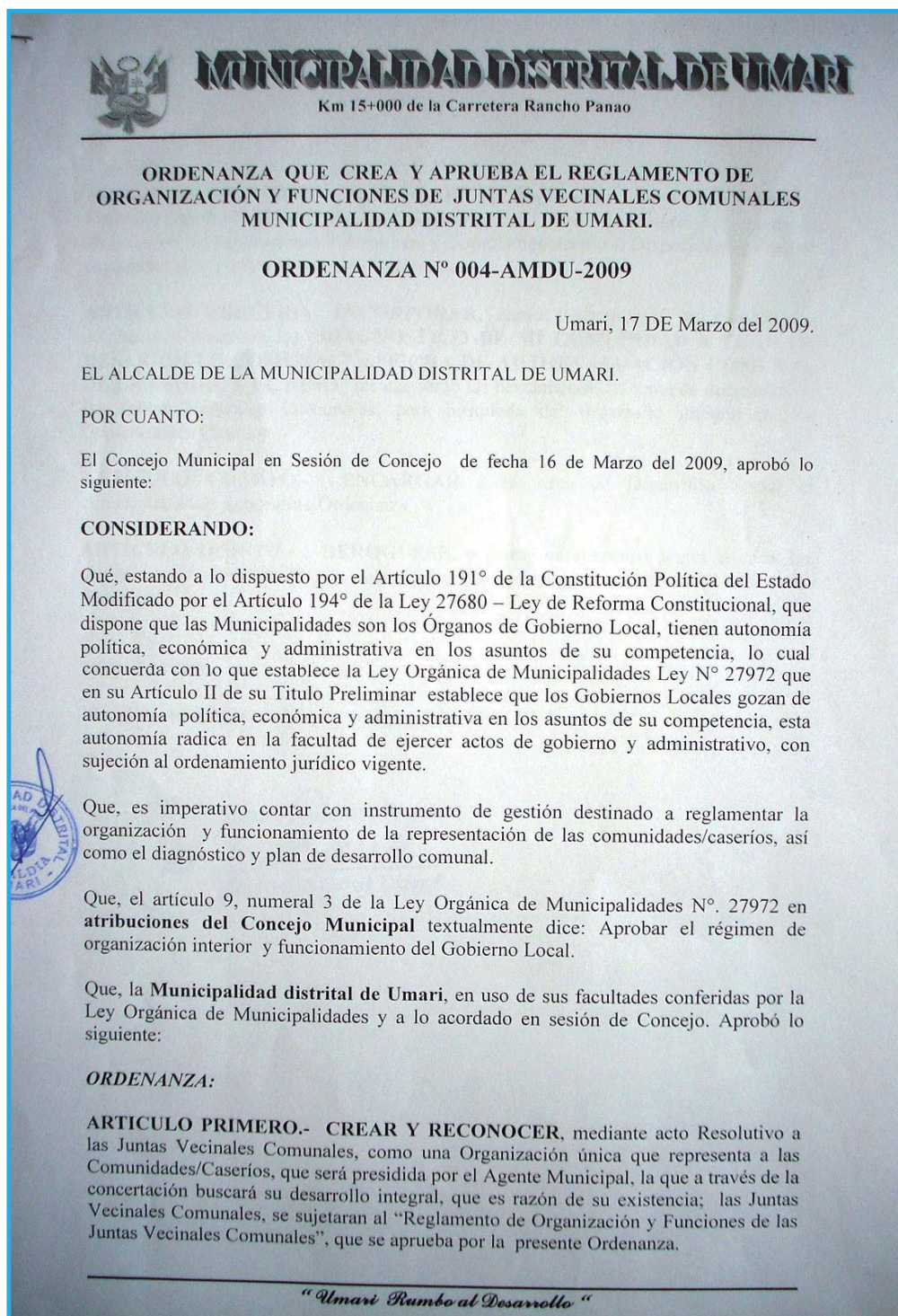
Las JVCs serán las responsables de liderar el proceso de convertir a la comunidad en una Comunidad Saludable, por lo tanto son nuestras aliadas para tener un Municipio Saludable, porque con Comunidades Saludables tenemos un Municipio Saludable.

Para obtener más información acerca de lo que es la Junta Vecinal Comunal y sus funciones, revisemos la **“Guía para tener una Comunidad Saludable”**

⁴ Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, título artículo 116.

⁵ Ley General de Comunidades Campesinas N° 24656 Título V, artículo 16.

A continuación veremos modelos de Ordenanza de Creación de la JVC y Aprobación de su reglamento:





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE UMARI

Km 15+000 de la Carretera Rancho Panao

ARTÍCULO SEGUNDO.- APROBAR, el Reglamento de Organización y Funciones de las Juntas Vecinales Comunales del Distrito de Umarif que, consta de 48 artículos, 2 Disposiciones Transitorias y Complementarias y 2 Disposiciones Finales, cuyo texto se adjunta a la presente Ordenanza.

ARTICULO TERCERO.- INCORPORAR, como Instrumentos de Gestión los documentos denominados “DIAGNOSTICO DE MI COMUNIDAD Y PLAN DE DESARROLLO COMUNAL” y “FICHA DE AUTOEVALUACIÓN COMUNAL DE LA MADRE Y EL NIÑO” las que serán las herramientas de toma de decisiones de las Juntas Vecinales Comunales, para búsqueda del desarrollo integral de las Comunidades/Caseríos.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Área de Desarrollo Social el cumplimiento de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO QUINTO.- DEROGUESE, o déjese en suspenso según el caso, las disposiciones administrativas y municipales que se opongan a la presente ordenanza municipal.

POR TANTO

Mando se notifique, publique, cumpla, y archive.



[Firma]
Alcides Blas García Durand
ALCALDE

“Umarí Rumbo al Desarrollo”



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSÉ CRESPO Y CASTILLO
PROVINCIA DE LEONCIO PRADO - REGION HUÁNUCO

Teléfonos: (062)488003 - (062)488323 - Telefax (062)488006

ORDENANZA MUNICIPAL N° 008-04-MDJCC-A.

Aucayacu, 03 de mayo del 2004

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSÉ CRESPO Y CASTILLO, DE LA PROVINCIA DE LEONCIO PRADO, REGIÓN HUÁNUCO.

POR CUANTO:

Los pobladores del sector 09, conformado por las calles que circundan, el sector en mención; en reunión ordinaria de fecha 04 de abril del 2003, constituyen La Junta Vecinal Comunal denominada "27 DE MAYO", según Oficio No.12-04-B.V-27-M.A.; cuya conformación de su Consejo Directivo y la determinación de su ámbito jurisdiccional, se detallan en la parte resolutive.

CONSIDERANDO:

Que, los moradores del sector 09, integrado por las calles que circundan, entre ellas, Malecón Aucayacu, límite del eje de Jr. Moyobamba y Jr. Bolognesi; Jr. Moyobamba, límite Malecón Aucayacu y eje del Jr. Mariscal Cáceres; Malecón Aucayacu, límite con el eje del Jr. Bolognesi; Jr. Trujillo y Jr. Mariscal Cáceres, límite con el eje del Jr. Moyobamba, Av. Perú y Jr. Bolognesi; en reunión ordinaria de fecha 04 de abril del 2003, constituyen la JUNTA VECINAL COMUNAL denominada "27 DE MAYO" al amparo de lo establecido en el artículo No.116° de la Ley No. 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades; eligiendo en el mismo acto el Consejo Administrativo. Asimismo al amparo de lo establecido en el artículo No.109° del mismo cuerpo de Ley, eligen un Delegado Vecinal Comunal;

Que, la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, en su artículo 112°, establece que, los gobiernos locales promueven la participación vecinal en la formulación, debate y concertación de sus Planes de Desarrollo, Presupuesto y Gestión; facilitando para tal fin, el acceso de la vecindad a la información que así lo requiera, siempre y cuando procedan de acuerdo a Ley;

Que, mediante Decreto de Alcaldía N° 003-03-MDJCC-A, y su Modificatoria Decreto de Alcaldía N° 007-03-MDJCC-A, se aprueba el "ESTATUTO DE JUNTAS VECINALES COMUNALES". De igual modo, mediante Ordenanza Municipal N° 012-03-MDJCC-A, se establece la delimitación jurisdiccional del área de acción de las Juntas Vecinales Comunes, conforme a lo dispuesto por el artículo 110° de la Ley N° 27972.

Estando a las atribuciones conferidas por la Ley 27972, y a lo solicitado mediante documento de visto, ha dado la siguiente:

ORDENANZA:

Art. 1°.- Reconocer oficialmente la constitución de la JUNTA VECINAL COMUNAL denominada "27 DE MAYO" del sector No. 09, que tendrá como límite territorial conforme a lo establecido en la Ordenanza Municipal No.012-03-MDJCC-A., el mismo que se detalla de la siguiente manera:

- POR EL ESTE : Malecón Aucayacu, límite desde el eje del Jr. Moyobamba y Jr. Bolognesi
- POR EL OESTE : Jr. Moyobamba, límite Malecón Aucayacu y el eje del Jr. Mariscal Cáceres
- POR EL NORTE : Malecón Aucayacu
- POR EL SUR : Jr. Trujillo y Jr. Mariscal Cáceres, límite con el eje del Jr. Moyobamba, y Jr. Bolognesi.



Dña. Dávila Ramírez
ABOGADO
REG. N° 1135

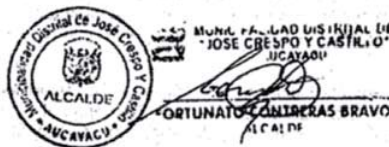
Art. 2°.- Reconocer la conformación del Consejo Directivo de la Junta Vecinal mencionada, integrada de la siguiente:

• PRESIDENTE Y DELEGADO	:	Sr.	Alberto Ruiz Cornelios
• VICE- PRESIDENTE	:	Sra.	Emilia Villa Ordoña Mejía
• SECRETARIO	:	Sr.	Luis Tuesta Céliz
• TESORERO	:	"	Rolando Campos Berrios
• 1ro. VOCAL	:	Sra.	Socorro Rengifo Vargas
• 2do. VOCAL	:	Sr.	Anibal Bazán Caruarica
• 3ro. VOCAL	:	Sra.	Antonia Pulpaña Corón
• INSP. SERV. COMUNALES	:	Sr.	Humberto Puente Ayala
• INSP. SERV. SOCIALES	:	"	Angel Pujay Morales
• INSP. VECINAL DESARROLLO LOCAL	:	Sra.	Luzmarina Sulca Avila

La presente Directiva, cumplirá sus funciones conforme a lo establecido en el Estatuto de Juntas Vecinales Comunales, aprobado por Decreto de Alcaldía No.003-03-MDJCC-A. y su modificatoria Decreto de Alcaldía No.007-03-MDJCC-A.

Art. 3°.- Los propietarios de terrenos urbanos o viviendas ubicadas en las esquinas de jirones o Avenidas dentro de la jurisdicción de la Junta Vecinal Comunal, pertenecerán a dos Comités de Apoyo, pero no podrán ocupar cargo en ambos comités a la vez.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE



Jose Davila Ramirez
ABOGADO
REG. N° 1135

Fortalecimiento a las Juntas Vecinales Comunales para que tengan Comunidades Saludables

A fin de promover el fortalecimiento de las JVC's, Directivas Centrales, Juntas Directivas u otros similares, la ODS y el ETL desarrollarán diferentes acciones como capacitaciones y apoyo técnico:

Capacitaciones en:

- Pasos a seguir para hacer de nuestra comunidad una Comunidad Saludable.
- Elaboración de los instrumentos de gestión comunal: Diagnóstico comunal, Plan comunal y Ficha de Vigilancia comunal de la salud madre-niño.
- Elaboración de perfiles de proyectos o iniciativas comunales.
- Liderazgo y Gestión Comunitaria.
- Plan de Comunicación comunal para promover comportamientos de vida saludables.
- Importancia del análisis y uso de la información.
- Gestión ambiental comunal.
- Etc.

Apoyo técnico en:

- Formación de las JVC.
- Elaboración del Diagnóstico Comunal.
- Elaboración del Plan de trabajo para tener una Comunidad Saludable.
- Elaboración y análisis de la Ficha de vigilancia comunal de la salud madre-niño.
- Seguimiento a la situación de salud materna infantil y sexual y reproductiva.
- Construcción de tecnologías rurales para Comunidades y Familias Saludables: Cocinas mejoradas, letrinas, micro rellenos sanitarios, arborización, parques infantiles, etc.
- Elaboración del Plan de Comunicación Comunal.
- Etc.

Formulación de Políticas Públicas Saludables

A fin de proporcionar el marco legal y normativo que fomente y proteja la salud y promueva el desarrollo local, la Municipalidad emitirá ordenanzas, normas, resoluciones, etc. que permitan que se implemente la estrategia de Municipios Saludables.

Es importante considerar cómo se implementarán las normas u ordenanzas creadas, quiénes serán los encargados de velar por su cumplimiento y, de considerarlo necesario, cuáles serán las sanciones a aplicar a quienes las incumplan.

Por ejemplo podemos emitir normas u ordenanzas para:

- Promover la nutrición infantil
- Promover la planificación familiar
- Disminuir el embarazo en adolescentes
- Facilitar la emisión de partidas de nacimiento
- Regular la venta de bebidas alcohólicas
- Regular la crianza de animales menores
- Eliminar adecuadamente la basura
- Etc

Es importante difundir y publicar estas normas a través de los medios de comunicación.

Algunos ejemplos de Ordenanzas se hallan en los Anexos 1 y 2.



Reuniones semestrales con el personal de salud, las JVC y el ETL para analizar la situación de salud del distrito

La Oficina de Desarrollo Social (ODS) de la Municipalidad y el Equipo Técnico Local (ETL) organizarán cada seis meses una reunión con la participación de la Micro red de salud y las JVC, a fin de conocer y analizar la situación de la salud del distrito, principalmente la salud materna-infantil y la salud sexual y reproductiva.

En esta reunión, la Micro red de salud presentará información acerca de cómo está la salud del distrito, algunos temas importantes a tratar son:


- La nutrición infantil (cómo está, qué porcentaje de niños menores de 2 y 5 años tiene problemas de nutrición, causas que la originan, etc.)
- La salud materna y sexual y reproductiva (cómo está, qué porcentaje de gestantes acude a la atención pre natal, qué porcentaje de partos son atendidos en el establecimiento de salud, qué porcentaje de gestantes son adolescentes; número o porcentaje de usuarias de métodos de planificación familiar, dificultades encontradas, etc.)
- La salud infantil (cómo está, porcentaje de niños y niñas que tienen vacunas al día y que tienen control de crecimiento y desarrollo; porcentaje de niños y niñas con enfermedades diarreicas agudas-EDA's y/o infecciones respiratorias agudas – IRAS's, causas que originan, etc.)

Para tener información completa de todo el distrito, también las Juntas Vecinales Comunales deben presentar los resultados de la Ficha de vigilancia comunal de la salud madre niño que cada seis meses recogen en sus comunidades para conocer y analizar cómo están algunos comportamientos que afectan la salud materna infantil y la salud sexual y reproductiva de sus comunidades.

Estas reuniones no deben ser sólo reuniones informativas, sino y sobre todo deben ser reuniones participativas para analizar la situación de salud del distrito y en conjunto hallar alternativas para mejorarla. También en estas reuniones las JVC, la ODS y el ETL presentarán informes acerca de cómo va el proceso de implementación de la estrategia de Familias, Comunidades y Municipios Saludables.

Es importante señalar que en estas reuniones, también se puede analizar si en el distrito existen políticas públicas que fomenten la salud en general, y la salud materna infantil y sexual y reproductiva en particular; si no hubiese, esa oportunidad para proponer algunas políticas.

A continuación veamos un ejemplo de Ordenanza de promoción del cuidado infantil y salud sexual y reproductiva:




MUNICIPALIDAD DISTRITAL
POMACOCOA - ACOBAMBA
HUANCAMELICA

"Año de la Consolidación Económica y Social del Perú"

ORDENANZA MUNICIPAL
Nº 005-2010/MDP-A

Pomacocha, 17 de Marzo del 2010

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL POMACOCOA, PROVINCIA DE ACOBAMBA- DEPARTAMENTO DE HUANCAMELICA

 **VISTO:**

El Acta de Sesión Ordinaria de Concejo Municipal Nº 007 de fecha 10 de marzo del año 2010, y el Informe emitido por el Jefe del Puesto de Salud Pomacocha, sobre el diagnóstico situacional de la salud Materno Infantil y Salud Sexual reproductiva de la población del distrito.

CONSIDERANDO:

Que, el Art. 194º de la Constitución Política del Estado concordante con el Art. II Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades Nº 27972 establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Art. 112º de la Ley Nº Ley Orgánica de Municipalidades Nº 27972, faculta a los gobiernos locales, promover la participación de los vecinos en la formulación debate y concertación de sus planes de desarrollo, presupuesto y gestión dentro del ámbito de su jurisdicción.

Que, según Ordenanza Municipal Nº 015-2009/MDP-A, se aprueba la implementación de la Estrategia de Municipios y Comunidades Saludables en el distrito de Pomacocha-provincia de Acobamba-Región Huancavelica, como un mecanismo de la Promoción de la Salud, la participación Vecinal y la ciudadanía en el desarrollo Local;

Que, el Pleno del Concejo Municipal en Sesión Ordinaria de fecha 10 de marzo del 2010, como órgano de gobierno local, es responsable de las políticas orientadas al desarrollo de su jurisdicción, debiendo en consecuencia promulgar las normas y Reglamentos que permite facilitar su cumplimiento.

En uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades Nº 27972, y con el voto unánime de los señores miembros del Concejo Municipal, aprobó la siguiente:

Municipio Saludable 47

ORDENANZA:

**QUE APRUEBA LOS PROYECTOS DE PROMOCION DE LA SALUD IFANTIL Y
DESARROLLO HUMANO,**

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR la promoción del cuidado de la Salud Infantil, la adecuada nutrición y salud sexual y reproductiva con enfoque de Promoción de la Salud, y como prioridades sanitarias del distrito Pomacocha.

ARTÍCULO SEGUNDO.- APROBAR la institucionalización de los instrumentos de gestión comunal necesarios para la vigilancia comunal de la **Salud Madre-Niño (ficha de vigilancia)**.

ARTÍCULO TERCERO.- APROBAR la priorización de los proyectos de inversión pública con enfoque de salud y desarrollo humano en los procesos de presupuesto participativo y presupuesto por resultados.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Sub Gerencia de Desarrollo Social y Productivo, el cumplimiento de la presente norma municipal.

ARTÍCULO QUINTO.- DEROGAR o déjese en suspenso según sea el caso las disposiciones administrativas y municipales que se opongan a la presente Ordenanza Municipal.

ARTÍCULO SEXTO.- la presente **ORDENANZA** entrara en vigencia a partir del día siguiente de su publicación.

POR TANTO:

Mando se Registre, Publique y Cumpla.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
POMACOCCHA - ACOBAMBA
Salvador Calderón Bello
ALCALDE

Elaboración e implementación de un Plan de comunicación distrital

La Comunicación es una estrategia fundamental que nos ayudará a tener un Municipio Saludable. Por eso, durante todo el proceso de implementación de la estrategia Municipios Saludables, debemos acompañarlo de actividades de comunicación, las mismas que nos permitirán:

- Informar a la población sobre la voluntad política del gobierno local de implementar la estrategia de Municipios Saludables.
- Informar a la población acerca de lo que significa tener Municipios y Comunidades Saludables.
- Promover comportamientos de vida saludables en las familias.
- Generar opinión favorable sobre la participación ciudadana en la mejora de la salud y el desarrollo.
- Conocer los avances que las comunidades vienen logrando en su proceso de convertirse en Comunidades Saludables.
- Etc.

Además podemos emplear diversas formas y estrategias de comunicación de acuerdo a los objetivos que buscamos. Por ejemplo:

¿PARA QUÉ?	¿QUÉ ACTIVIDAD DE COMUNICACIÓN PODEMOS REALIZAR?	¿QUÉ MEDIOS PODEMOS EMPLEAR?
Para informar a la población sobre la estrategia de Municipios Saludables, qué significa, etc.	<ul style="list-style-type: none"> • Notas informativas • Cartillas • Spots de radio 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación interpersonal. • Medios de comunicación masivos: <ul style="list-style-type: none"> - Radio - Prensa escrita
Para difundir el Plan de Trabajo Anual camino a tener un Municipio Saludable	<ul style="list-style-type: none"> • Periódico mural • Conferencia de Prensa • Resumen Escrito del Plan 	<ul style="list-style-type: none"> • Medios de comunicación masivos e interpersonales
Para informar los avances que van logrando las comunidades en su camino rumbo a ser Comunidades Saludables	<ul style="list-style-type: none"> • Programa radial • Historias de éxito • Notas de prensa • Concursos 	<ul style="list-style-type: none"> • Medios de comunicación masivos e interpersonales - Radio - Prensa escrita
Para promover comportamientos de vida saludables en las familias	<ul style="list-style-type: none"> • Programa radial • Campañas de comunicación • Funciones de títeres • Difusión de videos 	<ul style="list-style-type: none"> • Medios de comunicación masivos e interpersonales
Para informar las actividades que desarrolla la Municipalidad y el ETL	<ul style="list-style-type: none"> • Conferencia de Prensa • Notas informativas 	<ul style="list-style-type: none"> • Medios de comunicación masivos e interpersonales

Para implementar las actividades de comunicación, será necesario que el área de Comunicación, Imagen Institucional y/o Relaciones Públicas de la Municipalidad trabaje de manera coordinada con la ODS y el ETL. Así mismo podemos incluir a los medios de comunicación y a los periodistas del distrito, provincia y región como aliados en el proceso de trabajo orientado a hacer de nuestro municipio un Municipio Saludable.

A fin que las comunidades también le den buen uso a la comunicación, podemos capacitar a las JVC en temas referidos a:

- Importancia de la comunicación en el desarrollo de la comunidad.
- Formas y estrategias de comunicación para promover la salud en la comunidad.
- Cómo elaborar un Plan de Comunicación Comunal.
- Etc.



Seguimiento al Plan de Trabajo para tener un Municipio Saludable

Para saber si estamos avanzando en la implementación del Plan de trabajo conforme a lo planificado, es necesario que periódicamente realicemos un monitoreo al cumplimiento de las actividades. Este seguimiento puede ser cada tres meses, momento en el que todos los integrantes de la ODS y el ETL nos reunimos para revisar y analizar nuestros avances, verificar qué actividades se lograron y qué otras no, y si es necesario reprogramarlas.

Para hacer el seguimiento al Plan, lo primero que haremos será revisar si las actividades programadas se vienen cumpliendo según lo planificado, si hallamos que algunas no se lograron cumplir, entonces será necesario analizar por qué y reprogramarlas. A continuación apreciamos un formato que nos ayudará.

Ficha de monitoreo al Plan de trabajo para tener un Municipio Saludable

Fecha.....

Distrito:..... Provincia:.....Región:.....

ACTIVIDADES PLANIFICADAS QUE NO SE CUMPLIERON	META		¿POR QUÉ NO SE CUMPLIÓ?	¿CUÁNDO LO HAREMOS?
	Lo que prometimos hacer	Lo que avanzamos		
Talleres de Capacitación a las JVC's	5	3	No se convocó oportunamente a las comunidades	Para el mes de abril haremos los 2 talleres pendientes
Ceremonias de entrega de actas de reconocimiento a las JVC's	2	1	Porque no se firmaron las actas	El 27 de junio

Paso

7

Evaluamos nuestros avances y reconocemos los avances de nuestras **comunidades, escuelas y familias**



Después de un año de implementar nuestro Plan de trabajo para tener un Municipio Saludable, es momento de revisar y analizar si hemos logrado alcanzar o no los objetivos o resultados esperados de nuestro Plan y cómo contribuyeron o no a alcanzar nuestra Visión de Municipio Saludable.

¿Por qué es importante evaluar el Plan?

Porque nos permite conocer y analizar lo que hemos logrado y cómo eso contribuye a tener un Municipio Saludable.

Además nos permite analizar las situaciones que nos han ayudado al cumplimiento del Plan y las dificultades que tuvimos lo que nos servirá para mejorar nuestra próxima planificación.

¿Quiénes participan en la evaluación del Plan?

Participan el Alcalde, regidores, la ODS y el ETL. También se puede involucrar a otras áreas u oficinas de la Municipalidad.

¿Cuándo debemos evaluar el Plan?

Cada año, de preferencia las dos últimas semanas del mes de diciembre o a inicios del año siguiente.

¿Qué instrumentos usamos para hacer la evaluación del Plan?

Utilizaremos los siguientes instrumentos:

- El Plan de trabajo para tener un Municipio Saludable.
- El Plan Concertado de Desarrollo Local o Distrital.
- El Sistema de Información de Base Comunitaria SISMUNI .
- La Ficha de evaluación anual del Plan de Trabajo.

A continuación vemos un ejemplo:

Ficha de evaluación del Plan anual para tener un Municipio Saludable

Fecha:.....

Distrito:.....

Provincia:.....

Región:.....

RESULTADOS ESPERADOS PLANTEADOS EN PLAN	SE LOGRARON ALCANZAR LOS RESULTADOS PLANTEADOS		SI NO SE LOGRARON ¿POR QUÉ?
	SI	NO	
Comunidades motivadas a implementar la estrategia de Comunidades y Familias Saludables forman su Junta Vecinal Comunal (JVC)	X		
Plan Distrital de Comunicación para promover comportamientos saludables		X	Porque el Plan no se pudo terminar. Se incluirá este resultado en la próxima planificación.

Los objetivos o resultados esperados que no se lograron los tomaremos en cuenta y los incluiremos en el Plan de Trabajo del siguiente año.

Reconocimiento a las Comunidades Saludables

Como promotores de la estrategia de Municipios Saludables y para motivar a que nuestras comunidades, escuelas y familias, se esfuercen y logren convertirse en Saludables, tenemos que Calificar o Certificar a las que estén logrando ser Saludables. Esto lo podemos hacer a través de una resolución, Certificado o Diploma que dé cuenta de los avances que van alcanzando. Para esta Calificación o Certificación, debemos construir, con la ODS y el ETL, unos criterios con los cuales mediremos los avances de las comunidades, escuelas y familias, y si han alcanzado el nivel necesario se les otorgará un documento que los reconozca como Comunidad, Escuela o Familia Saludable.

Las visitas de verificación del cumplimiento de estos criterios en las comunidades las haremos a través de la ODS y ETL, en coordinación con la JVC, la Directiva Central del AA.HH., la Junta Directiva del Comité, manzana o sector u otra organización con funciones similares a nivel comunal. En este proceso el sector Salud cumple un papel fundamental por lo que su participación es muy importante.

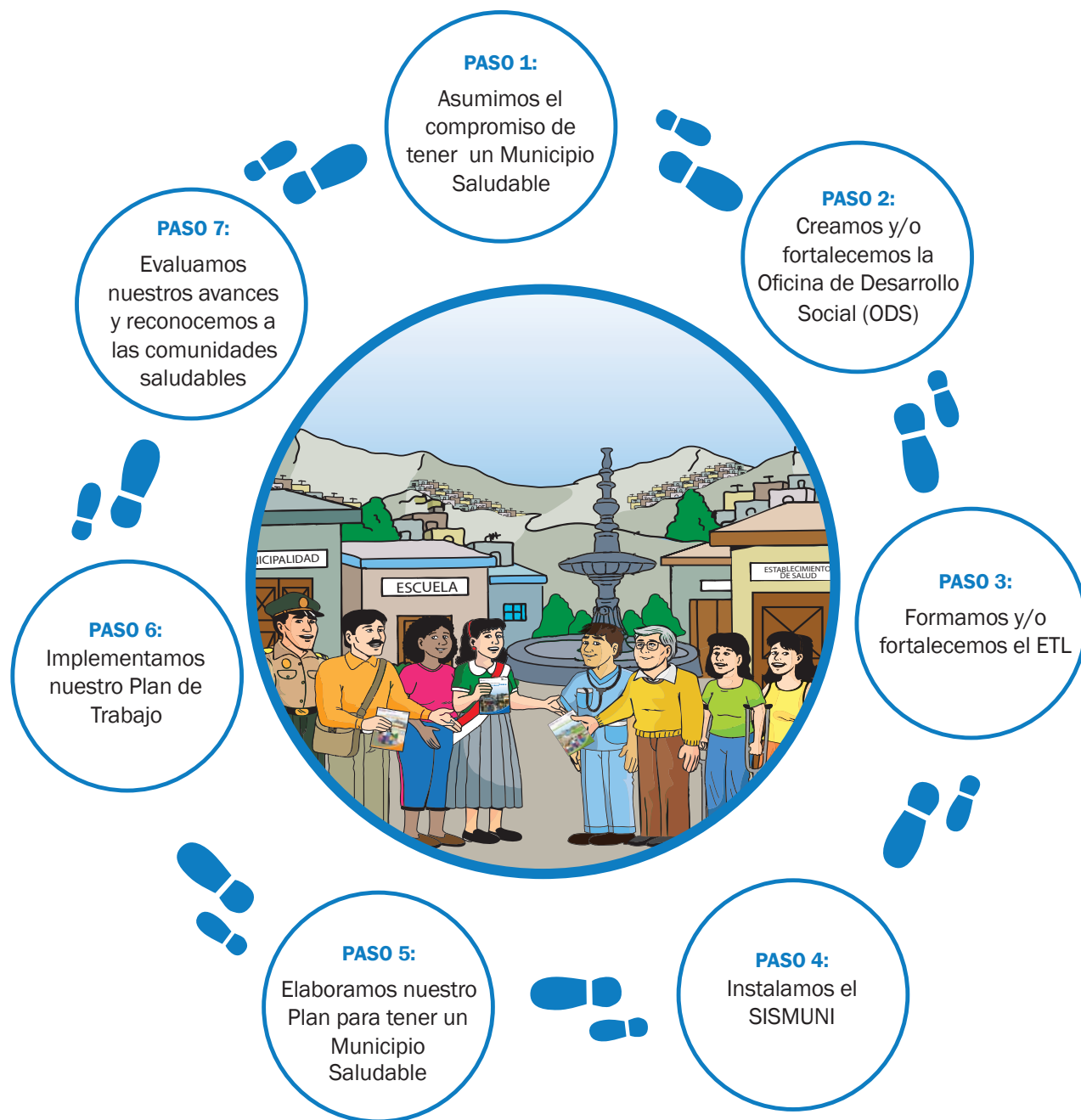
La entrega de los documentos de reconocimiento como Comunidad, Escuela o Familia Saludable la haremos públicamente para que así todos conozcan y reconozcan a las comunidades, escuelas o familias que han conseguido mejoras y motivar a que las demás no disminuyan sus esfuerzos y sigan adelante.

Nosotros también podemos obtener una calificación de Municipio Saludable, consultemos al Gobierno Regional y a la Dirección Regional de Salud acerca de cómo podemos obtenerla.



La evaluación del Plan de Trabajo nos permite conocer los logros y dificultades que tuvimos en nuestro camino para tener un **Municipio Saludable**.

Recuerda:



Listo! ya puedes ver, sentir y disfrutar de los beneficios de tener un Municipio Saludable, un municipio con Comunidades, Escuelas y Familias Saludables... Para no perder todo lo que ya hemos logrado es importante que periódicamente analicemos y evaluemos los avances obtenidos, así todos los días de todos los años, viviremos en un **MUNICIPIO SALUDABLE...**



ANEXO 1: MODELO DE ORDENANZA APROBANDO EL REGLAMENTO DE JVC



Municipalidad Distrital de Tres Unidos

ORDENANZA MUNICIPAL N° 014 – 2006-MDTU.

Tres Unidos, 02 de octubre del 2006.

**EL CONCEJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TRES UNIDOS,
PROVINCIA DE PICOTA, DEPARTAMENTO DE SAN MARTÍN.**

POR CUANTO:

Visto en Sesión de Concejo Extraordinaria, de fecha 02 de octubre del 2006, la **Aprobación del Reglamento de Organización y Funciones de las Juntas Vecinales Comunes** y;

CONSIDERANDO:

Que, los incisos e) y g) del artículo 42° de la Ley de Bases de Descentralización N° 27783, determinan que son competencias exclusivas de las Municipalidades la formulación y aprobación del Plan de Desarrollo Local Concertado en su comunidad, aprobar y facilitar los mecanismos y espacios de participación, concertación y fiscalización de la comunidad y en la Gestión Municipal;

Que, el artículo 102° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, establece que el Concejo de Coordinación Local Distrital – CCLD, es un órgano de coordinación y concertación de las Municipalidades Distritales que está integrado por el Alcalde Distrital que lo preside, pudiendo delegar tal función en el Teniente Alcalde y los Regidores, por los representantes de los caseríos y de la sociedad civil de la respectiva jurisdicción Distrital y por los representantes de la sociedad civil, Juntas Vecinales Comunes y cualquier otra forma de organización de nivel Distrital;



Que, es política de la actual administración Municipal promover la participación de las Juntas Vecinales Comunes como órganos de coordinación y concertación a nivel Distrital y de su ámbito territorial;

Que, las Juntas Vecinales Comunes se constituyen a propuesta del Alcalde, de los Regidores o a petición de los vecinos, a través de una convocatoria pública a elecciones de la Junta Directiva, su reglamento de Organizaciones y Funciones es aprobado por el Concejo Municipal, por lo tanto es necesario aprobar y publicar la siguiente:

ORDENANZA:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR el **Reglamento de Organización y Funciones de las Juntas Vecinales Comunes** en el distrito de Tres Unidos, el mismo que consta de un (01) título preliminar, cinco (05) títulos, tres (03) capítulos, cuarenticinco (45) artículos, dos (02) disposiciones transitorias y complementarias y dos (02) disposiciones finales que forman parte de la presente Ordenanza.



Municipalidad Distrital de Tres Unidos

ARTÍCULO SEGUNDO.- Encargar se publique en el Pizarrón Municipal la presente Ordenanza.

ARTÍCULO TERCERO.- HAGUESE de conocimiento de las entidades correspondientes para su conocimiento y demás fines pertinentes que el caso requiera.

POR TANTO:

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.



ANEXO 2: MODELO DE ORDENANZA DE PARTIDA DE NACIMIENTO

ORDENANZA MUNICIPAL N°.....

Lima..... del 2007

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE.....

POR CUANTO:

Visto en sesión ordinaria de Concejo de fecha el Informe N...presentado porque alcanza la modificación del texto Único de Procedimientos Administrativos;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto en el Art. 194 de la Constitución Política del Perú, modificada por Ley N° 27680, las municipalidades son órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, lo que es concordante con el art. II del Título Preliminar de la ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, la Convención sobre los Derechos del Niño, ratificada por el Estado Peruano, establece que los Estados partes respetarán los derechos enunciados en la citada Convención y asegurarán su aplicación a cada niño sujeto a su jurisdicción, sin distinción alguna, independientemente de la raza, el color, el sexo, el idioma, la religión, la opinión pública o de otra índole, el origen nacional, étnico o social, la posición económica, los impedimentos físicos, el nacimiento o cualquier otra condición del niño, de sus padres o de sus representantes legales.

Que el citado cuerpo normativo así como nuestra legislación nacional establecen que el niño y la niña serán inscritos inmediatamente después de su nacimiento

y tendrán derecho desde que nacen a un nombre, a adquirir una nacionalidad y, en la medida posible, a conocer a sus padres y a ser cuidados por ellos.

Que nuestra Constitución Política del Estado (Art. 2 y 6) establece que toda persona tiene derecho a su identidad y que todos los hijos tienen iguales derechos y deberes quedando prohibida toda mención sobre el estado civil de los padres y sobre la naturaleza de la filiación en los registros civiles y en cualquier otro documento de identidad.

Que el Código Civil Peruano (Art. 19) señala de manera expresa que toda persona tiene derecho y el deber de llevar un nombre y que este incluye los apellidos.

Que el Código de los Niños y Adolescentes establece que en toda medida concerniente al niño y adolescente que adopte el Estado a través de los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, se considera el Principio de Interés Superior del Niño y del Adolescente y el respeto a sus derechos.

Que de acuerdo al Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones 2006-2010 aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2005-MIMDES, el derecho al Nombre y la Identidad es un derecho humano, y su respeto constituyendo un imperativo en el accionar del Estado como base para la vigencia de un Estado Democrático y el desarrollo integral de las personas.

Que, conforme con el Art. 73, numeral 6.4 de la Ley Orgánica de Municipalidades, las municipalidades deben difundir y promover los derechos del niño y del adolescente. En este sentido, la presente modificación del Texto Único de Procedimientos Administrativos busca promover el ejercicio y respeto irrestricto del derecho del nombre y la identidad de nuestros niños, niñas y adolescentes **de conformidad con lo establecido en el Art. N° 98 del Reglamento de la Ley N° 26497 aprobado mediante D.S. 015-98-PCM, la Ley 26497, Ley Orgánica del Registro Nacional de Identificación y Registro Civil RENIEC y el Art. 36.1, de la Ley 274444 Ley del Procedimientos Administrativo General.**

Por lo que, en ejercicio de las atribuciones conferidas en la Ley orgánica de Municipalidades, Ley 27972, de conformidad con los considerandos expuestos, a iniciativa del Concejo Municipal y en atención a lo aprobado por unanimidad.

SE ACUERDA:

Artículo Primero.- Modificar el Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA) de la Municipalidad de que consta de (.....) Procedimientos en la parte que corresponde a la inscripción de nacimiento estableciendo la gratuidad de las mismas sean estas ordinarias o extraordinarias.

Artículo Segundo.- Disponer que los requisitos para la inscripción ordinaria o extemporánea de nacimientos deben limitarse estrictamente a lo señalado en la Ley orgánica del RENIEC, aprobada por Ley 26497, y su Reglamento, D.S. N° 015-98-PCM, Art. 25.

Artículo Tercero.- Disponer la exoneración al pago del derecho por expedición de copias certificadas de partidas de nacimiento; así como la exoneración al pago del derecho por constancias de no inscripción en beneficio de las niñas, niños, adolescentes y mujeres indocumentadas que se encuentran en situación de pobreza y pobreza extrema.

Artículo Cuarto.- Publicar la presente Ordenanza en el Diario Oficial El Peruano.

POR TANTO:

Mando se registre, comuniqué, publique y cumpla.
Regístrese, publíquese y cúmplase.

MODELO DE ACTUALIZACIÓN DEL TEXTO ÚNICO DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

Nº orden	Denominación del Procedimiento	Requisitos	% UIT	Derecho de Pago
	Inscripción de nacimientos			
	Ordinaria (dentro de los 30 días)	-Solicitud. -Copia del DNI del declarante -Certificado de Nacido Vivo o declaración jurada de la autoridad política, judicial o religiosa confirmando el nacimiento dentro del plazo de 30 días de ocurrido el mismo, siempre que en la localidad donde se produjo el nacimiento no exista profesional u otra persona que pueda entender o constatar el parto.	Gratuito
	Extraordinario (fuera de ley)	-Solicitud de declarante. -Copia del DNI del declarante. -Certificado de Nacido Vivo o declaración jurada de la autoridad política, judicial o religiosa confirmando el nacimiento dentro del plazo de 30 días de ocurrido el mismo, siempre que en la localidad donde se produjo el nacimiento no exista profesional u otra persona que pueda atender o constatar el parto. -A falta de los anteriores uno de los siguiente: Partida de bautismo Certificado de antecedentes de huella dactilar, efectuada por la policía Nacional del Perú Declaración jurada suscrita por dos personas en presencia del registrador.	Gratuito



www.comunidadesaludable.org
www.msh.org